

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев М.Д.Миллионщикова М.Д.

Должность: Ректор

Дата подписания: 02.09.2023 13:31:08

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbcb7971a88865a3825191a4504cc

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА»

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕН
на заседании кафедры
«02» 09 2022г., протокол № 1
Заведующий кафедрой



И.И. Идилов

(подпись)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Проблемы развития малых предприятий
(наименование дисциплины)

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль)
«Управление малым бизнесом»

Квалификация

Бакалавр

Составитель (и)



(подпись)

Э.Д. Бакашев

ПАСПОРТ

ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Проблемы развития малых предприятий

(наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Система управления трудовыми ресурсами	ОПК-3 ОПК-3.4 ПК-6 ПК-6.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
2.	Качественные и количественные характеристики трудовых ресурсов	ОПК-3 ОПК-3.4 ПК-6 ПК-6.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
3.	Обеспечение кадрами и их использование на уровне организаций	ОПК-3 ОПК-3.4 ПК-6 ПК-6.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
4.	Оценка эффективности использования трудовых ресурсов	ОПК-3 ОПК-3.4 ПК-6 ПК-6.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний, обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы для собеседования
2	Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по решению определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы	Темы рефератов
3	Зачет	Средство контроля усвоения учебного материала дисциплины	Вопросы к зачету. Комплект билетов к зачету

Вопросы для собеседования

1. МП как социально-экономическое явление:

1. Социальная значимость МП
2. Основные социальные факторы МП
3. Политическое влияние малого бизнеса

2. История развития, понятие и сущность малого бизнеса в России:

1. История развития малого и среднего бизнеса в России
2. Понятие и сущность малого бизнеса в России
3. Классификацию предприятий
4. Функции малого предпринимательства
5. Субъекты и объекты малого предпринимательства.

3. Этапы и проблемы развития малого предпринимательства в РФ:

1. Этапы развития малого предпринимательства в РФ.
2. Основные факторы влияющие на развитие малого и среднего бизнеса в России
3. Факторы внешней среды.
4. Факторы внутренней среды
5. Общие проблемы для Российского малого бизнеса
6. Пути решения проблем развития малого предпринимательства в России

4. Основные направления государственной поддержки развития малого бизнеса в России:

1. Механизм формирования и осуществления поддержки малого бизнеса в России
2. Формы государственной поддержки малого бизнеса.
3. Основными принципами поддержки субъектов малого предпринимательства
4. Виды государственных поддержек субъектов МП
5. Проблемы развития партнерских отношений между государством и бизнесом

5. Социально-трудовые отношения в малом предпринимательстве:

1. Корпоративное социальное партнерство
2. Модель типологии социально-трудовых отношений
3. Две формы системы социально-трудовых отношений
4. Проблемы развития социально-трудовых отношений в МП.

Критерии оценки знаний студента на собеседовании:

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но

допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания на практике.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Малое предпринимательство как социально-экономическое явление
2. История развития, понятие и сущность малого бизнеса в России
3. Этапы развития малого предпринимательства в РФ.
4. Современные проблемы развития малого и среднего бизнеса в России
5. Основные направления государственной поддержки развития малого бизнеса в России
6. Социально-трудовые отношения в малом предпринимательстве.
7. Финансовые проблемы и инструменты их решения в малом предпринимательстве.
8. Состояние развития малого предпринимательства в РФ, основные проблемы и пути их решения.
9. Инновации в малом предпринимательстве
10. Государственная политика в развитии и поддержке малого предпринимательства, на пути выхода из экономического кризиса
11. Политика содействия развитию малого бизнеса в зарубежных странах
12. Имущественные проблемы малого бизнеса

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕФЕРАТА (В РАМКАХ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ)

Оценка за реферат выставляется по четырёх балльной системе:

«отлично» – выполнены все требования к написанию: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к оформлению;

«хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты; в частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении;

«удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата;

«неудовлетворительно» – реферат выпускником не представлен; тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА**

Институт цифровой экономики и технологического предпринимательства

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

**Вопросы к зачету по дисциплине
«Проблемы развития малых предприятий»**

Вопросы к зачету

1. Малое предпринимательство как социально-экономическое явление
2. Социальная значимость МП
3. Основные социальные факторы МП
4. Политическое влияние малого бизнеса
5. История развития, понятие и сущность малого бизнеса в России
6. История развития малого и среднего бизнеса в России
7. Понятие и сущность малого бизнеса в России
8. Классификацию предприятий
9. Функции малого предпринимательства
10. Субъекты и объекты малого предпринимательства.
11. Этапы развития малого предпринимательства в РФ.
12. Современные проблемы развития малого и среднего бизнеса в России
13. Основные факторы влияющие на развитие малого и среднего бизнеса в России
14. Факторы внешней среды.
15. Факторы внутренней среды
16. Общие проблемы для Российского малого бизнеса
17. Пути решения проблем развития малого предпринимательства в России
18. Основные направления государственной поддержки развития малого бизнеса в России
19. Механизм формирования и осуществления поддержки малого бизнеса в России
20. Формы государственной поддержки малого бизнеса.
21. Основными принципами поддержки субъектов малого предпринимательства
22. Виды государственных поддержек субъектов МП
23. Проблемы развития партнерских отношений между государством и бизнесом
24. Социально-трудовые отношения в малом предпринимательстве.
25. Корпоративное социальное партнерство
26. Модель типологии социально-трудовых отношений
27. Две формы системы социально-трудовых отношений
28. Проблемы развития социально-трудовых отношений в МП.
29. Финансовые проблемы и инструменты их решения в малом предпринимательстве.
30. Общая картина финансовых проблем в МП

31. Ключевые проблемы малого бизнеса
32. Малый бизнес и банковская система: механизмы кредитования
33. Проблемы налогообложения малого предпринимательства
34. Развитие небанковских институтов финансирования малого предпринимательства
35. Имущественное обеспечение малого предпринимательства
36. Лизинг как механизм поддержки субъектов малого предпринимательства

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ (В РАМКАХ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ)

Критерии оценки знаний студента на экзамене:

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания на практике.

Критерии оценки знаний студента на зачете:

«Зачтено» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

«Не зачтено» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.



КОМПЛЕКТ БИЛЕТОВ К ЗАЧЕТУ

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №1

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Социальная значимость МП
2. Имущественное обеспечение малого предпринимательства

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №2

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Политическое влияние малого бизнеса
2. Проблемы налогообложения малого предпринимательства

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №3

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Основные социальные факторы МП
2. Развитие небанковских институтов финансирования малого предпринимательства

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №4

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Малое предпринимательство как социально-экономическое явление
2. Лизинг как механизм поддержки субъектов малого предпринимательства

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №5

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Классификацию предприятий
2. Финансовые проблемы и инструменты их решения в малом предпринимательстве.

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №6

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Понятие и сущность малого бизнеса в России
2. Общая картина финансовых проблем в МП

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

БИЛЕТ №7

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. История развития малого и среднего бизнеса в России
2. Ключевые проблемы малого бизнеса

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №8

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. История развития, понятие и сущность малого бизнеса в России
2. Малый бизнес и банковская система: механизмы кредитования

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №9

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Основные направления государственной поддержки развития малого бизнеса в России
2. Механизм формирования и осуществления поддержки малого бизнеса в России

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №10

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Пути решения проблем развития малого предпринимательства в России
2. Формы государственной поддержки малого бизнеса.

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №11

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Общие проблемы для Российского малого бизнеса
2. Основными принципами поддержки субъектов малого предпринимательства

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №12

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Факторы внутренней среды
2. Виды государственных поддержек субъектов МП

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

БИЛЕТ №13

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Факторы внешней среды.
2. Проблемы развития партнерских отношений между государством и бизнесом

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №14

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Основные факторы влияющие на развитие малого и среднего бизнеса в России
2. Социально-трудовые отношения в малом предпринимательстве.

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №15

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Современные проблемы развития малого и среднего бизнеса в России
2. Корпоративное социальное партнерство

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

БИЛЕТ №16

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Этапы развития малого предпринимательства в РФ.
2. Модель типологии социально-трудовых отношений

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №17

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Субъекты и объекты малого предпринимательства.
2. Две формы системы социально-трудовых отношений

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой

Грозненский государственный нефтяной технический университет им. академика М.Д.
Миллионщикова

БИЛЕТ №18

Дисциплина _____ «Проблемы развития малых предприятий»

Институт _____ ЦЭиТП _____ специальность _____ семестр _____

1. Функции малого предпринимательства
2. Проблемы развития социально-трудовых отношений в МП.

УТВЕРЖДАЮ:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Зав. кафедрой
