

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

Ф.И.О. Миллионщиков Марселед Шаралович

Должность: Ректор

Дата подписания: 02.09.2023 13:27:02

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5825f9fa4304cc

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова

**«УТВЕРЖДАЮ»**
Первый проректор
И.Г. Гайрабеков
09 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

«Управление малым бизнесом»

Квалификация

бакалавр

Год начала подготовки – 2022

Грозный – 2022

1.1. Цель итоговой государственной аттестации

Цель итоговой государственной аттестации – установление соответствующего уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям Федерального государственного стандарта высшего образования.

1.2. Форма итоговой государственной аттестации

Итоговая государственная аттестация выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль – «Управление малым бизнесом») включает защиту выпускной квалификационной работы, позволяющей оценить теоретическую, методическую и практическую подготовку выпускника с учетом качества ее выполнения.

Выпускная квалификационная работа (ВКР) по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент выполняется студентами в виде выпускной квалификационной работы в восьмом семестре в течение 6 недель (9 з.е.).

1.3 Компетенции, формируемые в результате итоговой государственной аттестации Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория Универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК.1.1. Выбирает источники информации, адекватные поставленным задачам УК.1.2. Демонстрирует умение осуществлять поиск информации рассматривать различные точки зрения для решения поставленных задач
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы. УК-2.2. Имеет практический опыт применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов профессиональной деятельности. УК-2.3. Умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК.3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде УК.3.2. Планирует последовательность шагов для достижения, заданного результат-та УК.3.3. Осуществляет обмен информацией с другими членами команды, осуществляет презентацию результатов работы команды УК.3.4. Осуществляет выбор стратегий и

		<p>тактик взаимодействия с заданной категорией людей (в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу</p>
Коммуникация	<p>УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>УК.4.1. Грамотно и ясно строит диалогическую речь в рамках межличностного и межкультурного общения на иностранном языке УК.4.2. Демонстрирует умение осуществлять деловую переписку на иностранном языке с учетом социокультурных особенностей УК.4.3. Демонстрирует способность находить, воспринимать и использовать информацию на иностранном языке, полученную из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач УК.4.4. Создает на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) грамотные и непротиворечивые письменные тексты реферативного характера УК.4.5. Демонстрирует умение осуществлять деловую переписку на русском и языке, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем УК.4.6. Осуществляет выбор коммуникативных стратегий и тактик проведения деловых переговоров</p>
Межкультурное взаимодействие	<p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК.5.1. Демонстрирует умение находить и использовать необходимую для взаимодействия с другими членами общества информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных и национальных групп УК.5.2. Соблюдает требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах УК.5.3. Умеет выстраивать взаимодействие с учетом национальных и социокультурных особенностей</p>
Самоорганизация и саморазвитие (в т.ч. здоровье и сбережение)	<p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию</p>	<p>УК.6.1. Оценивает свои способности и ограничения для достижения поставленной цели УК.6.2. Оценивает эффективное</p>

Физкультура	саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	использование времени и других ресурсов для достижения поставленных задач. УК.6.3. Умеет обобщать и транслировать свои индивидуальные достижения на пути реализации задач саморазвития
	УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК.7.1. Умеет использовать средства и методы физической культуры, необходимые для планирования и реализации физкультурно-педагогической деятельности. УК.7.2. Демонстрирует необходимый уровень физических кондиций для самореализации в профессиональной деятельности.
Безопасность жизнедеятельности	УК-8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	УК.8.1. Обеспечивает условия безопасной и комфортной образовательной среды, способствующей сохранению жизни и здоровья обучающихся в соответствии с их возрастными особенностями и санитарно-гигиеническими нормами УК.8.2. Умеет обеспечивать безопасность обучающихся и оказывать первую помощь, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций УК.8.3. Оценивает степень потенциальной опасности и использует средства индивидуальной и коллективной защиты
Инклюзивная компетентность	УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9.1. Имеет базовые представления о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья. Проявляет терпимость к особенностям лиц с ограниченными возможностями здоровья в социальной и профессиональной сферах. УК-9.2. Имеет представления о способах взаимодействия с людьми с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в социальной и профессиональной сферах
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к	УК-11.1. Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, формы его

	коррупционному поведению	проявления в различных сферах общественной жизни. УК-11.2. Демонстрирует знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. УК-11.3. Умеет правильно анализировать, толковать и применять нормы права в различных сферах социальной деятельности, а также в сфере противодействия коррупции.
--	--------------------------	---

Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код общепрофессиональной компетенции	Наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.1 Знает основные понятия, категории и инструменты микроэкономики и макроэкономики ОПК-1.2 Владеет теоретическими знаниями (концептуальной и методологической базой) и практическими навыками анализа экономических явлений и процессов на микроуровне и макроуровне ОПК-1.3 Владеет профессиональными знаниями и практическими навыками в области менеджмента ОПК-1.4. Владеет профессиональными знаниями и практическими навыками в области финансового менеджмента
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ОПК-2.1. Знает основы, на которых базируются информационные системы, создает представление о процессах, происходящих при функционировании информационных систем, владеет практическими навыками по эффективному применению современных программных средств ОПК-2.2 Знает методы сбора, обработки и анализа данных, владеет знаниями об основных методах статистического анализа данных для решения поставленных управленческих задач с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем ОПК-2.3. Разрабатывает обоснованные по развитию и сопровождению информационного обеспечения организации решения для повышения эффективности ее деятельности
ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости,	ОПК 3.1 Владеет теоретическими знаниями и практическими навыками в области менеджмента, которые позволят принимать эффективные организационно-

	<p>содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>управленческие решения в профессиональной деятельности ОПК-3.2 Владеет теоретическими знаниями и практическими навыками по применению методов принятия эффективных управленческих решений в организации ОПК-3.3 Владеет теоретическими знаниями и практическими навыками по применению методов финансового менеджмента формирования дивидендной политики и структуры капитала и принятия эффективных инвестиционных решений с учетом рисков ОПК-3.4. Разрабатывает обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости в условиях сложной и динамичной среды ОПК-3.5. Понимает процессы управления изменениями для обеспечения эффективных управленческих решений О П К –3. 6. Осуществляет выбор эффективных тактических и стратегических управленческих решений, исходя из принципов корпоративной социальной ответственности ОПК 3.7. Владеет знаниями современных подходов к разработке кадровой политики, кадровому планированию, основ найма, подбора и отбора персонала, деловой оценки (аттестации), обучения и эффективности работы службы управления персоналом организации, а также навыками их применения на практике</p>
<p>ОПК-4</p>	<p>Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>	<p>ОПК 4.1 Оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели ОПК 4.2 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций, организации и планирования производства ОПК 4.3 Разрабатывает бизнес-планы, инновационные и маркетинговые планы создания и развития новых направлений деятельности и продвижения на новые рынки ОПК-4.4 Владеет базовыми знаниями в области теории и практики современного маркетинга</p>
<p>ОПК-5</p>	<p>Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ</p>	<p>ОПК 5.1 Знает современные программные средства и информационные системы ОПК–5.2. Умеет использовать для решения аналитических и исследовательских задач, в том числе для проведения статистического анализа, современные программные средства и информационные технологии ОПК-5.3 Владеет общими принципами, концепциями и современными методами в</p>

		сфере управления информацией на всех этапах жизненного цикла информационных систем
--	--	--

Профессиональные компетенции выпускников индикаторы их достижения

Задача ПД	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: <i>организационно-управленческий</i>			
Контролировать реализацию бизнес-планов, разрабатывать и осуществлять стратегию предприятия, направленную на обеспечение его конкурентоспособности	ПК-1. Способен управлять проектами, строить структуры управления производством и планировать производство в соответствии с целями и стратегией организации	ПК-1.1. Осуществляет сбор и анализ информации бизнес-анализа для формирования возможных решений; оценивает ресурсы, необходимые для реализации решений; оценивает эффективность каждого варианта решения. ПК-1.2. Организует работу по тактическому планированию деятельности предприятия, направленную на определение пропорций развития производства, исходя из конкретных условий и потребностей рынка; ПК-1.3. Организует работу по экономическому планированию деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации, направленную на организацию рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов, выявление и использование резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации	
Управлять рисками для принятия управленческих решений	ПК-2. Способен разрабатывать мероприятия по управлению рыночными и специфическими рисками для принятия управленческих	ПК-2.1. Оценивает деятельность подразделений по воздействию на риски, определяет эффективные методы воздействия на риск, разрабатывает и внедряет планы воздействия на риски ПК-2.2. Разрабатывает мероприятия по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками предприятия.	

<p>Применяет теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	<p>решений</p> <p>ПК-3. Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, оценивать качество сотрудников для эффективного управления</p>	<p>ПК-3.1. Разрабатывает мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации ПК - 3.2. Разрабатывает предложения по совершенствованию системы мотивации сотрудников структурного подразделения ПК-3.3. Организует и контролирует мероприятия по обучению персонала ПК-3.4. Анализирует современные системы оплаты и материальной (монетарной) мотивации труда для целей организации.</p>
---	---	--

Тип задач профессиональной деятельности: *информационно-аналитический*

<p>Анализировать источники информации, формировать учетную политику и финансовую отчетность предприятия, управлять затратами, обосновывать решения, принимаемые на основе управленческого учета</p>	<p>ПК-4. Способен осуществлять анализ финансово-хозяйственной деятельности, применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности, принимать решения на основе данных управленческого учета</p>	<p>ПК-4.1. Подсчитывает в регистрах бух.учета итоги и остатки по счетам синтетического и аналитического учета, закрывает обороты по счетам бух. Учета. Проводит учет основных, нематериальных активов, материально-производственных запасов, денежных и собственных средств организации.</p> <p>ПК-4.2. Применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности, составляет основные формы бухгалтерской отчетности; осуществляет анализ финансово-хозяйственной деятельности и использует полученные сведения для принятия управленческих решений управленческого учета.</p> <p>ПК-4.3. Организует внедрение внутренних стандартов, требований профессиональной этики и методик проведения внутреннего контроля.</p> <p>ПК-4.4. Подготовка заданий на проведение контрольных мероприятий по внутреннему контролю, по формированию информационной базы, отражающей работу объекта внутреннего контроля, и по ее анализу.</p> <p>ПК-4.5. Изучает и анализирует деятельность аудируемого лица и среды, в которой она осуществляется, включая систему внутреннего контроля; формирует выводы в соответствии с целями выполнения аудиторского задания или оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью.</p>
	<p>ПК-5. Способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки имущества, принятия управленческих решений, в том числе</p>	<p>ПК-5.1. Анализирует состав, структуру и источники формирования имущества предприятия.</p> <p>ПК-5.2. Осуществляет анализ финансового состояния экономического субъекта и формулирует обоснованные выводы по его результатам.</p>

	решений по финансированию	<p>ПК-5.3. Формирует аналитические отчеты и представляет их заинтересованным пользователям.</p> <p>ПК-5.4. Владеет навыками применения затратного, доходного и сравнительного подходов к оценке стоимости.</p> <p>ПК-5.5. Владеет навыками оценки стоимости движимого, недвижимого имущества организации, а также стоимости бизнеса в целом.</p> <p>ПК - 5.6. Подготавливает и анализирует проекты, коммерческие предложения, выбирает оптимальный вариант</p>
Тип задач профессиональной деятельности: предпринимательский		
Координировать деятельность исполнителей в реализации управленческих решений в области предпринимательства	ПК-6. Способен координировать предпринимательскую деятельность в целях согласования выполнения бизнес-плана всеми участниками	<p>ПК-6.1. Осуществляет сбор и анализ информации бизнес-анализа для формирования возможных решений; оценивает ресурсы, необходимые для реализации решений; оценивает эффективность каждого варианта решения</p> <p>ПК-6.2. Организует работу по тактическому планированию деятельности предприятия, направленную на определение пропорций развития производства, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>ПК-6.3. Анализирует направления стратегического развития организации и позиционирования на рынке товаров и услуг, использует методы стратегического анализа, выбирает методы и инструменты планирования, обеспечивает и координирует взаимодействие подразделений по достижению целей</p>

В результате выполнения ВКР и её защиты студент должен:

иметь представление:

- о роли предпринимательской деятельности ;
- основные бизнес-процессы в организации;

знать:

- источники и методы сбора необходимой информации для осуществления финансово-экономического анализа деятельности организаций;
- теоретико-методологические основы осуществления финансово-экономического анализа деятельности организаций;
- принципы, способы и формы размещения источников информации для проведения финансово-экономических расчётов;

- нормативные и теоретико-методологические основы формирования ключевых групп показателей, характеризующих финансово-экономическое положение организаций;
- теоретико-методологические основы осуществления оценки и анализа рисков и специфику оценки рисков на макро-, мезо- и микроуровнях.

уметь:

- ориентироваться в формах бухгалтерской, статистической и управленческой отчётности малых и средних предприятий, периодических отчётах уполномоченных органов государственного управления, информационном наполнении тематических сайтов;
- применять математические методы и модели для анализа объектов и процессов предметной области;
- применять инструментарий оценки и анализа рисков в деятельности организаций; распространять сделанные выводы на широкий круг субъектов, имеющих сходные параметры и условия деятельности;
- применять методики оценки финансовой устойчивости организации;
- отбирать и применять методы составления бюджетов и финансовых организаций; сопоставлять результаты применения различных методов и интерпретировать расхождения в получаемых результатах;

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

Тематика выпускных квалификационных работ должна быть направлена на решение профессиональных, конкретных практических задач в сфере деятельности в соответствии с программой.

Тему выпускной квалификационной работы студент может выбрать самостоятельно. На кафедре «Менеджмент инноваций и бизнеса» есть утвержденный перечень тем, на основании которого студент может выбрать тему для исследования. Кроме того, студент может предложить свою тему с обоснованием целесообразности ее разработки, так как перечень является примерным. Основная идея работы должна быть максимально конкретно отражена в формулировке темы работы. После выбора темы необходимо установить актуальность выпускной квалификационной работы, определить ее научное и практическое значение, убедиться в наличии условий для выполнения ее в намеченный срок при обеспечении должного научного руководства.

Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ:

1. Анализ и оценка эффективности деятельности малых предприятий.
2. Анализ и совершенствование методов управления предприятием малого бизнеса.
3. Создание и обоснование оптимальной организационной структуры управления.
4. Разработка программы по управлению развитием малого предприятия.
5. Разработка системы конкурентных преимуществ малого предприятия.
6. Разработка проекта диверсификации деятельности.
7. Совершенствование управления малым предприятием на основе разработки стратегии и тактики его развития.
8. Совершенствование управления ассортиментом выпускаемой продукции.
9. Разработка предложений по совершенствованию системы стимулирования персонала малого предприятия.
10. Совершенствование технологии управления персоналом малого предприятия.
11. Повышение эффективности деятельности менеджера.
12. Организационная культура и ее влияние на эффективность работы фирмы.
13. Организация контроля исполнения управленческих решений.
14. Совершенствование методов и способов формирования корпоративной культуры.
15. Совершенствование системы мотивации персонала в организации.

16. Планирование развития деловой карьеры работника.
17. Обоснование рекомендаций по совершенствованию системы контроля в организации.
18. Управление конфликтными ситуациями на малом предприятии.
19. Формирование оптимальной программы выпуска продукции малого предприятия.
20. Совершенствование системы ценообразования на промышленную продукцию малого предприятия.
21. Разработка производственной стратегии малого предприятия.
22. Совершенствование производственных процессов малого предприятия.
23. Анализ подходов и пути совершенствования качества продуктов в организации.
24. Анализ функционирования системы менеджмента качества малого предприятия и её совершенствование.
25. Разработка рекомендаций по созданию на малом предприятии эффективной системы управления качеством продукции.
26. Разработка программы повышения качества и обеспечения конкурентоспособности продуктов организации на основе стандартов серии ISO.
27. Совершенствование управления качеством продукции на основе внедрения инновационных технологий в организации.
28. Анализ и совершенствование системы управления запасами в организации.
29. Повышение уровня конкурентоспособности организации на основе создания эффективной системы снабжения.
30. Совершенствование закупочной деятельности организации.
31. Совершенствование производственной структуры малого предприятия в условиях рыночной экономики.
32. Анализ и методы повышения производительности труда персонала как одного из основных факторов повышения эффективности управления на малом предприятии.
33. Управление инновационной деятельностью организации. Разработка эффективной стратегии управления человеческими ресурсами в организации.
34. Разработка (совершенствование) финансовой стратегии развития организации.
35. Разработка инвестиционной стратегии развития организации.

36. Разработка и экономическое обоснование инвестиционного проекта по реализации стратегии развития организации.
37. Совершенствование существующей стратегии организации.
38. Разработка рекомендаций по антикризисному управлению и предупреждению банкротства на малом предприятии.
39. Разработка системы принятия управленческих решений в организации.
40. Анализ подходов к совершенствованию планирования в организации на основе прогнозирования.
41. Совершенствование системы экономического стимулирования труда работников малого предприятия.
42. Управление сбытовой деятельностью малого предприятия.
43. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала организации.
44. Организация и управление разработкой нового продукта в организации.
45. Методы оценки организационного поведения персонала организации.
46. Корпоративная культура как анализ и совершенствование кадровой политики организации.
47. Маркетинговая деятельность малого предприятия и пути ее совершенствования.
48. Подготовка, принятие и реализация эффективных управленческих решений.
49. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации.
50. Совершенствование системы найма персонала на малом предприятии.
51. предложений по совершенствованию работы службы управления персоналом малого предприятия.
52. Совершенствование системы внутрифирменного планирования.
53. Оценка экономической эффективности инвестиционного проекта.
54. Техничко-экономическое обоснование инновационных проектов.
55. Повышение эффективности использования оборотных фондов.
56. Управление производственно-технологическим потенциалом предприятия.
57. Управление товарооборотом торгового предприятия.
58. Повышение эффективности оперативного управления производством.
59. Управление издержками производства.
60. Разработка программы снижения издержек производства на предприятии.

61. Совершенствование системы планирования на малом предприятии.
62. Управление производственной мощностью малого предприятия.
63. Инновации как важный фактор повышения эффективности деятельности малого предприятия.
64. Современное развитие систем управления материальными запасами.
65. Планирование и управление материальными запасами малого предприятия.
66. Оперативное управление производством и его роль в развитии малого предприятия.
67. Управление налоговыми платежами на предприятиях малого бизнеса.
68. Анализ эффективности использования имущества малого предприятия.
69. Анализ финансовых результатов деятельности организации.
70. Анализ платежеспособности и финансовой устойчивости малого предприятия и пути их повышения.
71. Анализ и оценка эффективности использования основных средств.
72. Оценка вероятности банкротства и пути выхода малого предприятия из кризисной ситуации.
73. Анализ соотношения дебиторской и кредиторской задолженности малого предприятия и пути их снижения
74. Инструментарий маркетинга и его применение на предприятии (организации)
75. Оценка эффективности функционирования предприятия и разработка предложений по ее повышению.
76. Антикризисное управление предприятием.
77. Оценка кадрового потенциала предприятия.
78. Анализ влияния внешней среды на конкурентоспособность предприятия.
79. Оценка эффективности функционирования предприятия на основе его деловой активности.
80. Эффективность антикризисного управления предприятием на основе использования инноваций.
81. Оценка проектирования системы отбора персонала на предприятии
82. Оценка эффективности функционирования предприятия на основе анализа финансово-хозяйственной деятельности.
83. Управление системой инновационной активности предприятия.

84. Анализ эффективности управления внешнеэкономической деятельностью предприятия.
85. Совершенствование стратегического управления предприятием.
86. Совершенствование системы управления маркетинговой деятельностью современного предприятия
87. Управление качеством как фактор повышения конкурентоспособности предприятия.
88. Разработка системы финансового планирования в организации.
89. Исследование организации маркетинговой деятельности современного предприятия.
90. Оценка эффективности продвижения продукции предприятия
91. Управление экспортной стратегией промышленного предприятия
92. Роль менеджера в деятельности коммерческой организации.
93. Логистика в системе управления предприятием (организацией): современное состояние и пути совершенствования
94. Анализ маркетинговой среды предприятия (организации)
95. Предприятия (организации) малого и среднего предпринимательства в России.
96. Анализ производственной деятельности предприятия.
97. Совершенствование организационной культуры предприятия.
98. Исследование мотивации в системе управления предприятием.
99. Разработка стратегии управления персоналом организации.
100. Инновационный менеджмент на предприятии (организации): состояние и перспективы развития.
101. Влияние развития малого бизнеса на оценку качества и уровня жизни населения в регионе (на примере Чеченской Республики).
102. Совершенствование системы управления персоналом как фактор устойчивого экономического развития предприятия.
103. Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии сфере услуг.
104. Анализ и оценка корпоративной культуры организации.

Распределение компетенций согласно структуре ВКР:

Раздел ВКР	Компетенция
Первая глава посвящается теоретическим аспектам изучаемого объекта и предмета ВКР. Представляет собой по своей сути исследование, посвященное задаче выпускной квалификационной работы: обзор технологий, методик и средств, используемых для решения данной и/или близких задач. Структура аналитической части существенно зависит от выбранной студентом темы и должна быть согласована с руководителем проекта. Целью этой части является анализ предметной области, изучение проблем, разработка и обоснование предложений по решению этих проблем. Необходимо привести описание объекта проектирования и предметной области в той мере, в какой это необходимо для понимания задачи и сущности дипломной работы. Анализ предметной области должен быть выполнен с использованием методик, изученных студентом в ходе обучения. Должна быть приведена, при необходимости, историческая справка по рассматриваемой задаче. Таким образом, должны быть приведены результаты обследования предметной области: понятийный аппарат (при необходимости), область деятельности	<i>УК-1 УК-2 УК-4 ОПК-2 ОПК-4 ПК-1 ПК-4</i>
Вторая глава посвящается анализу практического материала, полученного во время производственной практики (преддипломной). Эта часть ВКР содержит детальное изложение выполненной работы: выбор и обоснование методик и средств решения задачи, принятые проектные и технические решения с аргументацией выбора решений, описание реализации, , особенности реализации, возможные ограничения и так далее. Проектная часть является описанием решений, принятых по всей вертикали проектирования. Глава должна быть основана на информации, представленной в аналитической части, обобщать ее. По сути, проектная часть является решением проблематики, изложенной в аналитической части, на языке информационных технологий. Поэтому недопустимо, если при проектировании используется информация об объекте управления, не описанная в первой главе	<i>УК-1 УК-2 УК-3 УК-4 УК-10 ОПК-1 ОПК-3 ОПК-5 ПК-2 ПК-3 ПК-4</i>
Информационная безопасность Объект защиты Средства защиты Основные проблемы	<i>УК-1 УК-2 УК-8 ОПК-5</i>

Учебно-методическое и информационное обеспечение

1. Инжиева Д.М. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие (курс лекций)/ Инжиева Д.М. – Электрон. текстовые данные. – Симферополь: Университет экономики и управления, 2016. – 268 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73272.html>. – ЭБС «IPRbooks»
2. Короткий С.В. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Короткий С.В.– Электрон.текстовые данные.– Саратов: Вузовское образование, 2018.– 225 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72358.html>.– ЭБС «IPRbooks»
3. Коротков А.В. Маркетинговые исследования [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов/ Коротков А.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 303 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71235.html>. – ЭБС «IPRbooks»
4. Курлыкова А.В. Стратегический менеджмент: практикум / Курлыкова А.В. – Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015. – 117 с. – ISBN 978-5-7410-1367-0. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/61410.html> (дата обращения: 03.10.2021). – Режим доступа: для авторизир. пользователей.

5. Панов А.И. Стратегический менеджмент: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению (080100) «Экономика и управление» / Панов А.И., Коробейников И.О., Панов В.А.. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 304 с. — ISBN 5-238-01052-4. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/71059.html> (дата обращения: 03.10.2021). – Режим доступа: для авторизир. пользователей

1. Пичурин И.И. Основы маркетинга. Теория и практика: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Коммерция (торговое дело)», «Маркетинг» / Пичурин И.И., Обухов О.В., Эриашвили Н.Д.. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 383 с. – ISBN 978-5-238-02090-7. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/71036.html> (дата обращения: 12.10.2021). – Режим доступа: для авторизир. пользователей

1. Попов А.А. Общий менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Попов А.А., Попов Д.А.– Электрон.текстовые данные.– Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.– 567 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/42931.html>.– ЭБС «IPRbooks»

2. Теория менеджмента. История управленческой мысли. Теория организации: методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент в инвестиционно-строительной сфере» / . – Москва : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ, 2018. – 47 с. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/76393.html> (дата обращения: 12.10.2021). – Режим доступа: для авторизир. пользователей

6. Шадченко Н.Ю. Стратегический менеджмент: учебно-методическое пособие для преподавателей и студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» / Шадченко Н.Ю. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2017. – 48 с. – ISBN 978-5-4486-0001-2. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/62888.html> (дата обращения: 03.10.2021). – Режим доступа: для авторизир. пользователей

В процессе выполнения ВКР применяются современные информационные технологии:

- мультимедийные технологии при консультации по ВКР в помещениях, оборудованных экраном, видеопроектором, персональными компьютерами
- компьютерные технологии и программные продукты, необходимые для сбора и систематизации информации, проведения требуемых программой практики расчетов и т.д.

В процессе организации ВКР применяются современные активные, инновационные образовательные технологии, которые способствуют развитию универсальных, общепрофессиональных компетенций и профессиональных компетенций обучающихся:

- проблемное обучение;
- разноуровневое обучение;
- обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа);
- информационно-коммуникационные технологии.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

Составитель:

Доцент каф. «МИиБ»



/ИДИЛОВ И.И./

СОГЛАСОВАНО:

Зав. вып. каф. «МИиБ», д.э.н., проф.



/ИДИЛОВ И.И./

Директор ДУМР



/Магомаева М.А./