

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Мухамед Шаваржан

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.09.2023 13:33:53

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbcb7971a88865a5825191a4504cc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА»**

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕН
на заседании кафедры
«02» 09 2023г., протокол № 1
Заведующий кафедрой



И.И. Идилов

(подпись)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Актуальные проблемы управления

(наименование дисциплины)

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

«Менеджмент организации»

Квалификация

Магистр



Составитель (и) _____ И.И. Идилов

(подпись)

Грозный – 2023

ПАСПОРТ

ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Актуальные проблемы управления

(наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Проблемы и концепции развития современного менеджмента	УК-1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
2.	Актуальные проблемы менеджмента по функциональным областям	УК-1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний, обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы для собеседования
2	Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы	Темы рефератов
3	Зачет	Итоговая форма оценки знаний	Вопросы к зачету. Комплект билетов к зачету

Вопросы для собеседования

1. Важнейшие функциональные характеристики современного менеджмента

- 1 Классическое понимание традиционного менеджмента
- 2 Характерные черты современного менеджмента
- 3 Отличие современного менеджмента от классического

2. Менеджмент как наука и искусство

1. Основные научные положения менеджмента
2. Классические концепции теории и практики управления
3. Современные научные подходы к управлению
4. Искусство менеджмента

3. Организационные результаты менеджмента

1. Эффективность организации
2. Что означает рациональность действий менеджеров?

4. Методы и инструменты современного менеджера

1. Типы менеджмента
2. Методы менеджмента
3. Инструменты современного менеджера

5. Взаимодействие менеджмента с внешней средой

- 1 Базовые характеристики внешней среды
- 2 Зависимость организация поставщиков ресурсов потребителей

6. Корпоративная культура

1. Типы корпоративной культуры
2. Формирование корпоративной культуры, адекватной современным условиям
3. Система управления формированием и развитием корпоративной культуры
4. Объект и субъект корпоративной культуры

7. Компоненты и механизмы координации в организациях

1. Базовые компоненты организации
2. Стратегическая вершина. Срединная линия

8. Значение лидерства

1. Лидерство и руководство в организациях.
2. Подходы к лидерству.
3. Командная работа.
4. Особенности групповой и командной работы

Критерии оценки знаний студента на собеседовании:

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания на практике.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента
2. Системный подход в исследовании закономерностей и тенденций развития современного менеджмента
3. Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента
4. Эффективность систем управления и определяющие ее факторы.
5. Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу
6. Модели организационного развития
7. Концепция организационного развития
8. Концепция управления изменениями
9. Управление изменениями
10. Современные типы организаций: факторы, закономерности и основные тенденции развития
11. Корпоративные организации и корпоративное управление. Модели корпоративного управления и контроля
12. Корпоративное управление в России и его особенности
13. Управленческие решения и их характеристики
14. Проблема разработки эффективных управленческих решений
15. Коммуникации и коммуникационные процессы: понятия, сущность, содержание,
16. Коммуникация как информационный процесс
18. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления.
19. Концепция конкурентного преимущества

20. Теория интеллектуального лидерства Г. Хэмела и К.К. Праха-лада — «мегавозможности» и архитектура будущего, ключевые компетенции и функциональность продукта
21. Этика конкурентной борьбы
22. Методы формирования позитивного стиля управления
23. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации.
24. Организация эффективных коммуникаций в командах управления.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕФЕРАТА (В РАМКАХ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ)

Оценка за реферат выставляется по четырёхбалльной системе:

«отлично» – выполнены все требования к написанию: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к оформлению;

«хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты; в частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении;

«удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата;

«неудовлетворительно» – реферат выпускником не представлен; тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА**

Институт цифровой экономики и технологического предпринимательства

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

Вопросы к зачету по дисциплине «Актуальные проблемы управления»

1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента в современных условиях бизнеса.
2. Российский менеджмент в период XVIII-XX веков.
3. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.
4. Сущность системного подхода.
5. Системный анализ: общая характеристика метода.
6. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.
7. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте
8. Проблемы социальной ответственности в менеджменте.
9. Проблемы управления изменениями в организациях различных отраслей
10. Проблемы связанные с установлением лидерства и стилями руководства
11. Современные проблемы инновационного менеджмента.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ (В РАМКАХ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ)

Критерии оценки знаний студента на зачете:

«Зачтено» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

«Не зачтено» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Комплект билетов к зачету

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №1

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента в современных условиях бизнеса.
2. Российский менеджмент в период XVIII-XX веков.
3. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №2

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Сущность системного подхода.
2. Системный анализ: общая характеристика метода.
3. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №3

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте
2. Проблемы социальной ответственности в менеджменте.
3. Проблемы управления изменениями в организациях различных отраслей

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №4

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Российский менеджмент в период XVIII-XX веков.
2. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.
3. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №5

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.
2. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте
3. Проблемы социальной ответственности в менеджменте.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 6

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Системный анализ: общая характеристика метода.
2. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.
3. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 7

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента в современных условиях бизнеса.
2. Системный анализ: общая характеристика метода.
3. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 8

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.
2. Сущность системного подхода.
3. Системный анализ: общая характеристика метода.

Зав.каф:

Преподаватель: