

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Магомед Шавалович

Должность: Ректор

Дата подписания: 20.11.2023 10:54:08

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5623151a4504cc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЕ**

«Государственная политика в социальной сфере»

Направление

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

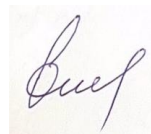
Направленность (профиль)

Современные технологии государственного и муниципального управления

Квалификация

Магистр

Составитель



Д.Ш. Алихаджиева

ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЕ
 «Государственная политика в социальной сфере»
 (наименование дисциплины)

№	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Рынок труда: характеристика и модели. Мобильность на рынке труда. Региональный рынок труда: формирование и развитие	ПК-2	Блиц-опрос, решение задач
2.	Занятость населения и ее регулирование	ПК-2	Блиц-опрос, решение задач
3.	Анализ и оценка рынка труда. Моделирование и прогнозирование рынка труда	ПК-2	Блиц-опрос

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	<i>Блиц-опрос</i>	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися	Вопросы по темам / разделам дисциплины
2	<i>Выполнение задач</i>	Средство проверки умений применять полученные знания для выполнения заданий определенного типа по теме или разделу учебной дисциплины.	Задачи
3	<i>Доклад, сообщение</i>	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по решению определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы	Темы докладов, сообщений
4	<i>экзамен</i>	Итоговая форма оценки знаний	Вопросы к экзамену

Тема 1. Рынок труда: характеристика и модели. Мобильность на рынке труда. Региональный рынок труда: формирование и развитие

Вопросы для обсуждения

Модели рынков труда: чисто конкурентный рынок труда, монопсонический рынок труда, модели рынка труда при участии на нем профсоюзов, модель двухсторонней монополии. Спрос на различные виды труда. Влияние налогообложения и программ социальной помощи на предложения труда. Индивидуальная кривая предложения труда.

Количественная и функциональная гибкость рынка труда. Реорганизация рабочего времени, нестандартные формы занятости, повышение гибкости в вопросах найма и увольнения, совершенствование системы заработной платы, гибкость в управлении издержками. Особенности формирования рынка в различных регионах России. Субъекты регионального рынка. Органы власти и управления региона на рынке труда: функции, задачи, интересы. Профсоюзы и их роль на рынке труда региона. Механизм функционирования и регулирования рынка труда в регионе.

Тема 2. Занятость населения и ее регулирование

Вопросы для обсуждения

Структура и пропорции занятости: их анализ и тенденции изменения. Государственная политика занятости: цели, задачи, субъекты и методы реализации Федеральная и региональные службы занятости: структура, функции и направления деятельности. Государственные и негосударственные службы занятости: сравнительный анализ. Разработка федеральных и региональных программ занятости: концепции, структура, показатели. Типовая структура региональной программы занятости (цели, направления, мероприятия). Показатели безработицы и ее анализ. Количественная и качественная характеристика безработицы. Прогнозирование уровня безработицы и с учетом факторов, на нее влияющих.

Тема 3. Анализ и оценка рынка труда. Моделирование и прогнозирование рынка труда

Вопросы для обсуждения

Составление аналитических таблиц, включающих показатели-индикаторы рынка труда. Прогнозирование численности и состава трудовых ресурсов, объемов и направлений основных миграционных потоков, уровней рождаемости, смертности и естественного прироста населения, заработной платы, доходов населения (социальных выплат, пенсий, стипендий, пособий по безработице).

Задача №1

Оценить результативную составляющую экономического потенциала Приморского края на основе таких показателей как размеры и темпы роста валового регионального продукта, объема инвестиций в основной капитал, стоимость основных фондов за период последних трех лет перед текущим финансовым годом.

Задача №2

Рассчитать мультипликативный эффект по ключевым отраслям, таким как, строительная, перерабатывающая (АПК), торговля от реализации регионального проекта «Образование» Чеченской Республики на период до 2024 года общей стоимостью 4млрд.660млн. рублей. Распределение бюджетных ассигнований осуществляется в пропорции 50%:20%:30% соответственно. При отдаче на 1 рубль бюджетных вложений 30 копеек: 25 копеек: 10 копеек прибыли соответственно.

Задача №3

Для решения вопроса по обеспечению детей в возрасте до 3 лет дошкольными образовательными учреждениями в Чеченской Республике необходимо реконструировать и построить дошкольных образовательных учреждений общим объемом 10 тыс. детей. В среднем в 2018-2019 годах было принято в ДОУ до 3-х лет по 500 детей. Стоимость 1 места в строящемся детском саду примерно 1,5 млн. рублей. Рассчитайте количество объектов, которые необходимо построить до 01.01.2025 года при максимальной заполняемости

учреждения на 280 мест (действующие проекты) и общий объем инвестиций в развитие данной сети учреждений.

Задача №4

Рассчитайте потенциальные инвестиционные возможности многодетной семьи из пяти человек для участия в программе по улучшению жилищных условий при получении льготного кредита под 2% годовых и стоимостью 1 квадратного метра в пределах 100 тыс. рублей. Общая жилая площадь не должна быть меньше утвержденной по краю на одного человека – 18 м². При условии сохранения уровня прожиточного минимума на человека не менее 12000 рублей.

Краткие методические указания

Контрольная работа - средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу. Контрольная работа представляет краткое письменное изложение, содержащее обзор нормативно-правовых актов в данной сфере регулирования, оценку эффективности правоприменения в указанной сфере, обоснование эффективности бюджетных расходов, выводы.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

**для промежуточного контроля
по дисциплине «Государственная политика в социальной сфере»**

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	<i>Экзаменационная работа</i>	Средство контроля усвоения учебного материала дисциплины	Комплект билетов к экзамену

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА**

**Институт цифровой экономики и технологического
предпринимательства**

Кафедра «Экономическая теория и государственное управление»

Критерии оценки знаний студента на зачете

**Уровень подготовки студента определяется оценками «удовлетворительно»,
«хорошо», «отлично»**

Вопросы к экзамену:

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда.
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
6. Современные особенности миграционных связей России.
7. Участие России в международном рынке труда.
8. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
9. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем.
10. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
11. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий.
12. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
13. Государственная политика занятости в России.
14. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.
15. Система социальной защиты и ее основные элементы.
16. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.
17. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка.
18. Работник и его инициатива на рынке труда.
19. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
20. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения.
21. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и подразделений государственной службы занятости
22. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда.
23. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества.
24. Виды и формы занятости населения.
25. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
26. Движение населения и его виды.
27. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
28. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости.
29. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.
30. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.
31. Естественный уровень безработицы. Его определение.
32. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
33. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения.
34. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
35. Конъюнктура рынка труда.
36. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда.
37. Методы социальной поддержки населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.
38. Механизм функционирования рынка труда.
39. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.

40. Основные теории занятости населения.
41. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.
42. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России
43. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие.
44. Предпосылки и условия формирования рынка труда.
45. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
46. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
47. Скрытая безработица и ее особенности.
48. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития.
49. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для самостоятельной работы

по дисциплине «Государственная политика в социальной сфере»

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	<i>Доклад</i>	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по решению определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы	Темы докладов,

Темы докладов

1. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда.
2. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества.
3. Виды и формы занятости населения.
4. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
5. Движение населения и его виды.
6. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
7. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости.
8. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.
9. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.
10. Естественный уровень безработицы. Его определение.
11. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
12. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения.
13. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
14. Конъюнктура рынка труда.

15. Международная организация труда, ее задачи и функции.
16. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда.
17. Методы социальной поддержки населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.
18. Механизм функционирования рынка труда.
19. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
20. Основные теории занятости населения.
21. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.
22. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России.
23. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие.
24. Предпосылки и условия формирования рынка труда.
25. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
26. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
27. Скрытая безработица и ее особенности.
28. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития.
29. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности.
30. Социальная поддержка трудоспособных граждан.
31. Социальные гарантии занятости.
32. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие.
33. Статус безработного и особенности его определения в различных странах.
34. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
35. Формы вынужденной безработицы, их особенности.
36. Экономическая активность и неактивность населения.
37. Структура занятости в экономике России.

Учебно-методическое обеспечение для тем самостоятельного изучения

1. Генкин Б.М. . Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с. <http://znanium.com/go.php?id=405393>
2. Дубновин И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубновин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2014. - 232 с. <http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=7800&ln=en>
3. Гендерные аспекты (основания) экономического регулирования рынка труда и их реализация в территориальной политике : монография / А.Т. Петрова [и др.].. — Красноярск : Сибирский федеральный университет, 2017. — 228 с. — ISBN 978-5-7638-3671-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/84334.html> (дата обращения: 06.08.2023). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей
4. Никулина Ю.Н. Организация работы с молодежью на региональном рынке труда : учебное пособие / Никулина Ю.Н., Кислова И.А.. — Оренбург : Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 152 с. — ISBN 978-5-7410-1711-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт].

— URL: <http://www.iprbookshop.ru/71298.html> (дата обращения: 06.08.2023). —
Режим доступа: для авторизир. пользователей

Критерии оценки

- **«удовлетворительно»** *выставляется студенту, если* подготовлен качественный доклад: тема хорошо раскрыта, в изложении доклада прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Студент хорошо апеллирует терминами науки. Однако затрудняется ответить на дополнительные вопросы по теме доклада (1-2 вопроса).
- **«хорошо»** *выставляется студенту, если* подготовлен качественный доклад: тема хорошо раскрыта, в изложении доклада прослеживается четкая структура логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Студент свободно апеллирует терминами науки. Однако на дополнительные вопросы по теме доклада (1-2 вопроса) отвечает только с помощью преподавателя.
- **«отлично»** *выставляется студенту, если* подготовлен качественный доклад: тема хорошо раскрыта, в изложении доклада прослеживается четкая структура логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Студент свободно апеллирует терминами науки, демонстрирует авторскую позицию. Способен ответить на дополнительные вопросы по теме доклада (1-2 вопроса).

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова

БИЛЕТ №1

Дисциплина *«Государственная политика в социальной сфере»*

Институт ЦЭиТП группа ГМУ-21 М семестр 3

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
2. Работник и его инициатива на рынке труда.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___» _____

20 г.

Составитель:

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова

БИЛЕТ №2

Дисциплина *«Государственная политика в социальной сфере»*

Институт ЦЭиТП группа ГМУ-21 М семестр 3

1. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
2. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___» _____

20 г.

Составитель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №3

Дисциплина «Государственная политика в социальной сфере»

Институт ЦЭиТП группа ГМУ-21 М семестр 3

1. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда.
2. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___» _____

20 г.

Составитель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №4

Дисциплина «Государственная политика в социальной сфере»

Институт ЦЭиТП группа ГМУ-21 М семестр 3

1. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
2. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___» _____

20 г.

Составитель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №5

Дисциплина *«Государственная политика в социальной сфере»*

Институт ЦЭиТП группа ГМУ-21 М семестр 3

1. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
2. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___»_____

20 г.

Составитель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №6

Дисциплина *«Государственная политика в социальной сфере»*

Институт ЦЭиТП группа ГМУ-21 М семестр 3

1. Современные особенности миграционных связей России.
2. Движение населения и его виды.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___»_____

20 г.

Составитель: