

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«Трудовое право»**

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Понятие предмет, метод и система трудового права	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум
2.	Источники и принципы трудового права.	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум
3.	Субъекты трудового права.	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум, реферат
4.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум
5.	Трудовой договор	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум, реферат
6.	Рабочее время и время отдыха	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум
7.	Заработная плата и нормирование труда.	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум
8.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда.	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум, реферат
9.	Трудовой стаж	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум
10.	Материальная ответственность.	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум, реферат
11.	Трудовые споры и порядок их рассмотрения	ОК 1 -6, ПК 1.1.	Коллоквиум, тест

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	<i>Коллоквиум</i>	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися	Вопросы по темам / разделам дисциплины
2	<i>Реферат</i>	Проблемное задание, в котором обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы	Тематика рефератов
3	<i>Тест</i>	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося	Фонд тестовых заданий
4	<i>Зачет</i>	Итоговая форма оценки знаний	Вопросы к зачету, комплект билетов к экзамену
5	<i>Экзамен</i>	Итоговая форма оценки знаний	Вопросы к экзамену, комплект билетов к экзамену

ВОПРОСЫ ДЛЯ КОЛЛОКВИУМОВ

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вопросы
1	Понятие предмет, метод и система трудового права.	Понятие труда и его роль в жизни общества. Метод трудового права. Сфера действия трудового права. Роль и функции трудового права, цель и задачи законодательства о труде.
2	Источники и принципы трудового права.	Понятие источников трудового права и их системы. Классификация источников трудового права, их виды.
3.	Субъекты трудового права.	Трудовые правоотношения. Классификация субъектов трудового права
4.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	Понятие и виды субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и дееспособность. Основные права и обязанности субъектов трудового права и гарантии их обеспечения.
5.	Трудовой договор	Понятие и стороны трудового договора. Заключение трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.

6.	Рабочее время и время отдыха	Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок предоставления отпусков. Режим и учет рабочего времени.
7.	Зарботная плата и нормирование труда.	Системы и формы заработной платы. Тарифная система и ее элементы. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты.
8.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда.	Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные трудовые обязанности работника и работодателя (администрации).
9.	Трудовой стаж	Понятие трудового стажа и его классификация. Общий трудовой стаж. Страховой стаж
10.	Материальная ответственность.	Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее значение. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия. Виды и пределы материальной ответственности.
11.	Трудовые споры и порядок их рассмотрения	Понятие, виды и причины трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Исполнение решения по индивидуальным трудовым спорам. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров

Критерии оценки ответов на коллоквиумах:

На «отлично» оценивается ответ, если обучающийся свободно, с глубоким знанием материала, правильно, последовательно и полно выберет тактику действий, и ответит на дополнительные вопросы по основам экономики организации.

Оценка «хорошо» выставляется, если обучающийся достаточно убедительно, с несущественными ошибками в теоретической подготовке и достаточно освоенными умениями по существу правильно ответил на вопрос с дополнительными комментариями педагога или допустил небольшие погрешности в ответе.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если обучающийся недостаточно уверенно, с существенными ошибками в теоретической

подготовке и слабо освоенными умениями ответил на вопросы ситуационной задачи. Только с помощью наводящих вопросов преподавателя справился с вопросами разрешения производственной ситуации, не уверенно отвечал на дополнительно заданные вопросы. С затруднениями, он все же сможет при необходимости решить подобную ситуационную задачу на практике.

Оценка «**неудовлетворительно**» выставляется, если студент только имеет очень слабое представление о предмете и недостаточно, или вообще не освоил умения по разрешению производственной ситуации. Допустил существенные ошибки в ответе на большинство вопросов ситуационной задачи, неверно отвечал на дополнительно заданные ему вопросы, не может справиться с решением подобной ситуационной задачи на практике.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Трудовой договор: понятие, содержание, виды.
2. Субъекты трудового права: понятие, виды, права и обязанности субъектов трудового права.
3. Трудовой распорядок: Понятие, виды.
Внутренний трудовой распорядок.
4. Определение размера ущерба, причиненного предприятию, и порядок его возмещения.
5. Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.
Возмещение морального вреда.

Критерии оценки:

- «5» баллов ставится, в случае если выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

- «4» балла – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

- «3» балла – имеются существенные отступления от требований к реферированию.

В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

- «2» балла – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ТЕМЕ

«ИСТОЧНИКИ И ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

Вариант 1

1. Трудовой договор — это соглашение:
 - а) между работником и работодателем о работе по обусловленной трудовой функции с подчинением внутреннему трудовому распорядку;
 - б) о выполнении работы с оплатой по окончании работ;
 - в) о выполнении по заданию работодателя любых работ

2. Работник — это:
 - а) гражданин, выполняющий любую работу;
 - б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
 - в) физическое лицо, вступившее в договорные отношения

3. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
 - а) не более 3 лет;
 - б) не более 4 лет;
 - в) не более 5 лет

4. Трудовой договор считается заключенным:
 - а) со дня его подписания работником и работодателем;
 - б) со дня выдачи работнику копии приказа о приеме на работу;
 - в) со дня издания приказа о приеме на работу

5. Обязательные условия трудового договора:
 - а) определяются в коллективном договоре или соглашении;
 - б) определяются по желанию сторон трудового договора;
 - в) определены в ТК РФ и изменению не подлежат

6. Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины, то:
 - а) работник увольняется за прогул;
 - б) трудовой договор аннулируется;
 - в) трудовой договор приостанавливается до выхода работника

7. Работодатель имеет право в общем порядке потребовать следующие документы от работника при заключении трудового договора:
 - а) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

б) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

в) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании

8. По общему правилу, срок испытания работника при приеме на работу не может превышать:

а) 6 месяцев;

б) 3 месяцев;

в) 2 месяцев

9. В трудовую книжку не вносятся сведения:

а) о взысканиях;

б) о переводах;

в) о наградах и поощрениях

10. В случае изменения организационных или технологических условий труда работодатель вправе изменить определенные сторонами условия трудового договора в пределах трудовой функции:

а) только с согласия работника;

б) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за два месяца;

в) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за один месяц

11. Переводом работника на другую работу считается:

а) поручение работы на другом агрегате (механизме);

б) изменение рабочего места;

в) изменение трудовой функции или изменение определенных сторонами условий трудового договора

12. Условия трудового договора могут быть изменены:

а) в устной форме по соглашению сторон;

б) в письменной форме по соглашению сторон;

в) ТК РФ не устанавливает форму изменения условий трудового договора

13. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию:

а) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за 1 неделю;

б) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за 2 недели;

в) в любое время, когда появится такое желание, без предварительного предупреждения работодателя

14. Прекращение трудового договора оформляется:

- а) приказом работодателя;
- б) устным распоряжением работодателя;
- в) решением трудового коллектива

15. Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением его срока и работник продолжает работать:

- а) трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях;
- б) трудовой договор считается продолженным на неопределенный срок на тех же условиях;
- в) трудовой договор прекращается и необходимо перезаключать новый срочный трудовой договор, с новыми условиями

16. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является:

- а) последний день рабочей недели;
- б) последний день работы работника;
- в) следующий, со дня издания приказа, рабочий день

17. До истечения срока предупреждения об увольнении работник:

- а) имеет право в любое время отозвать свое заявление;
- б) не имеет права отзыва своего заявления;
- в) имеет право отозвать свое заявление, но в течение первой недели со дня его подачи

18. Перевод на работу, требующую более низкой квалификации:

- а) допускается только с письменного согласия работника;
- б) допускается по усмотрению работодателя;
- в) не допускается

19. Прогул – отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин:

- а) более 4-х часов подряд;
- б) более 6 часов подряд;
- в) более одного часа

20. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе:

- а) в день подписания трудового договора;
- б) на следующий день после подписания трудового договора;
- в) через 3 дня после подписания трудового договора

Вариант 2

1. В трудовую книжку не вносятся сведения:
 - а) о взысканиях;
 - б) о переводах;
 - в) о наградах и поощрениях

2. Работник — это:
 - а) гражданин, выполняющий любую работу;
 - б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
 - в) физическое лицо, вступившее в договорные отношения

3. До истечения срока предупреждения об увольнении работник:
 - а) имеет право в любое время отозвать свое заявление;
 - б) не имеет права отзыва своего заявления;
 - в) имеет право отозвать свое заявление, но в течение первой недели со дня его подачи

4. Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением его срока и работник продолжает работать:
 - а) трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях;
 - б) трудовой договор считается продолженным на неопределенный срок на тех же условиях;
 - в) трудовой договор прекращается и необходимо перезаключать новый срочный трудовой договор, с новыми условиями

5. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе:
 - а) в день подписания трудового договора;
 - б) на следующий день после подписания трудового договора;
 - в) через 3 дня после подписания трудового договора

6. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
 - а) не более 3 лет;
 - б) не более 4 лет;
 - в) не более 5 лет

7. По общему правилу, срок испытания работника при приеме на работу не может превышать:
 - а) 6 месяцев;
 - б) 3 месяцев;
 - в) 2 месяцев

8. Перевод на работу, требующую более низкой квалификации:
 - а) допускается только с письменного согласия работника;

- б) допускается по усмотрению работодателя;
- в) не допускается

9. В случае изменения организационных или технологических условий труда работодатель вправе изменить определенные сторонами условия трудового договора в пределах трудовой функции:

- а) только с согласия работника;
- б) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за два месяца;
- в) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за один месяц

10. Переводом работника на другую работу считается:

- а) поручение работы на другом агрегате (механизме);
- б) изменение рабочего места;
- в) изменение трудовой функции или изменение определенных сторонами условий трудового договора

11. Трудовой договор считается заключенным:

- а) со дня его подписания работником и работодателем;
- б) со дня выдачи работнику копии приказа о приеме на работу;
- в) со дня издания приказа о приеме на работу

12. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию:

- а) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за 1 неделю;
- б) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за 2 недели;
- в) в любое время, когда появится такое желание, без предварительного предупреждения работодателя

13. Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины, то:

- а) работник увольняется за прогул;
- б) трудовой договор аннулируется;
- в) трудовой договор приостанавливается до выхода работника

14. Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем о работе по обусловленной трудовой функции с подчинением внутреннему трудовому распорядку;
- б) о выполнении работы с оплатой по окончании работ;
- в) о выполнении по заданию работодателя любых работ

15. Условия трудового договора могут быть изменены:

- а) в устной форме по соглашению сторон;
- б) в письменной форме по соглашению сторон;

в) ТК РФ не устанавливает форму изменения условий трудового договора

16. Прекращение трудового договора оформляется:

- а) приказом работодателя;
- б) устным распоряжением работодателя;
- в) решением трудового коллектива

17. Обязательные условия трудового договора:

- а) определяются в коллективном договоре или соглашении;
- б) определяются по желанию сторон трудового договора;
- в) определены в ТК РФ и изменению не подлежат

18. Работодатель имеет право в общем порядке потребовать следующие документы от работника при заключении трудового договора:

- а) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;
- б) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;
- в) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании

19. Прогул – отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин:

- а) более 4-х часов подряд;
- б) более 6 часов подряд;
- в) более одного часа

20. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является:

- а) последний день рабочей недели;
- б) последний день работы работника;
- в) следующий, со дня издания приказа, рабочий день

Вопросы к зачету по учебной дисциплине

«Трудовое право» - осенний семестр

1. Понятие трудового права. Трудовое право, как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина.
2. Соотношение социологических, политологических дисциплин и трудового права. Трудовое право в системе юридических наук.
3. Предмет трудового права. Общественно-трудовые отношения, возникающие в сфере трудового права.
4. Метод правового регулирования трудовых отношений.
5. Сфера действия трудового права, основные функции трудового права.
6. Система трудового права.
7. Отграничение трудового права от смежных отраслей.
8. Понятие правовых принципов и их значение.
9. Международные стандарты в сфере регулирования труда: запрещение принудительного труда, равное вознаграждение мужчин и женщин за равный труд, защита против незаконного увольнения, установление минимальной заработной платы, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, соблюдение норм охраны труда.
10. Значение принципов правового регулирования труда и их виды. Межотраслевые и отраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений.
11. Общая характеристика основных принципов трудового права.
12. Понятие источников трудового права и их виды.
13. Международные документы в сфере труда. Конвенции и соглашения, регулирующие вопросы труда. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года.
14. Основные источники трудового права Российской Федерации. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 года. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Ориентация трудового законодательства Российской Федерации на

общепризнанные международные стандарты.

15. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Факторы дифференциации.

16. Общее и специальное законодательство о труде.

17. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.

18. Понятие социального партнерства, его стороны, органы, система и формы.

19. Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений, их соответствие действующим международным нормам.

20. Понятие и значение коллективных договоров. Порядок заключения коллективных договоров. Содержание коллективных договоров. Сроки действия. Реализация исполнения коллективного договора.

21. Понятие и значение соглашений: нормативные акты, регулирующие договорный метод регулирования трудовых отношений. Генеральное соглашение. Отраслевые тарифные соглашения. Принципы их разработки и заключения. Понятие, виды, содержание, стороны и порядок заключения соглашений.

22. Ответственность сторон за невыполнение соглашений и коллективных договоров.

23. Общая характеристика законодательства о занятости. Принципы государственной политики в сфере занятости: добровольность труда, свобода граждан в выборе деятельности, запрещение принудительного труда.

24. Органы занятости, их права и обязанности. Понятие занятости граждан.

25. Правовой статус безработного. Круг лиц, считающихся безработными. Реализация прав безработных граждан: право на труд, право на материальную и социальную поддержку, право на обучение новой профессии (специальности), право на повышение квалификации и переподготовку.

26. Основные направления государственной политики в сфере занятости населения. Социальные гарантии при потере работы и безработице.

27. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
28. Гарантии от необоснованного увольнения. Дополнительные юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников.
29. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие. Сроки расчета при увольнении.
30. Правовые последствия незаконного увольнения.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 1

1. Понятие трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина.
2. Соотношение социологических, политологических дисциплин и трудового права. Трудовое право в системе юридических наук.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 2

1. Предмет трудового права. Общественно-трудовые отношения, возникающие в сфере трудового права.
2. Метод правового регулирования трудовых отношений.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 3

1. Сфера действия трудового права, основные функции трудового права.
2. Система трудового права.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 4

1. Отграничение трудового права от смежных отраслей.
2. Понятие правовых принципов и их значение.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 5

1. Международные стандарты в сфере регулирования труда.
2. Значение принципов правового регулирования труда и их виды.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 6

1. Общая характеристика основных принципов трудового права.
2. Понятие источников трудового права и их виды.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 7

1. Международные документы в сфере труда.
2. Основные источники трудового права Российской Федерации.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 8

1. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Факторы дифференциации.
2. Общее и специальное законодательство о труде.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 9

1. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.
2. Понятие социального партнерства, его стороны, органы, система и формы.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 10

1. Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений, их соответствие действующим международным нормам.
2. Понятие и значение коллективных договоров. Порядок заключения коллективных договоров. Содержание коллективных договоров. Сроки действия. Реализация исполнения коллективного договора.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 11

1. Понятие и значение соглашений: нормативные акты, регулирующие договорный метод регулирования трудовых отношений. Генеральное соглашение. Отраслевые тарифные соглашения. Принципы их разработки и заключения. Понятие, виды, содержание, стороны и порядок заключения соглашений.
2. Ответственность сторон за невыполнение соглашений и коллективных договоров.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 12

1. Общая характеристика законодательства о занятости. Принципы государственной политики в сфере занятости: добровольность труда, свобода граждан в выборе деятельности, запрещение принудительного труда.
2. Органы занятости, их права и обязанности. Понятие занятости граждан.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 13

1. Правовой статус безработного. Круг лиц, считающихся безработными. Реализация прав безработных граждан: право на труд, право на материальную и социальную поддержку,

право на обучение новой профессии (специальности), право на повышение квалификации и переподготовку.

2. Основные направления государственной политики в сфере занятости населения.
Социальные гарантии при потере работы и безработице.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 14

1. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
2. Гарантии от необоснованного увольнения. Дополнительные юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 15

1. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие. Сроки расчета при увольнении.
2. Правовые последствия незаконного увольнения.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 16

1. Понятие трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина.
2. Предмет трудового права. Общественно-трудовые отношения, возникающие в сфере трудового права.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 17

1. Сфера действия трудового права, основные функции трудового права.
2. Понятие правовых принципов и их значение.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 18

1. Значение принципов правового регулирования труда и их виды. Межотраслевые и отраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений.
2. Общая характеристика основных принципов трудового права.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 19

1. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.
2. Ответственность сторон за невыполнение соглашений и коллективных договоров.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 20

1. Органы занятости, их права и обязанности. Понятие занятости граждан.
2. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 21

1. Правовые последствия незаконного увольнения.
2. Ответственность сторон за невыполнение соглашений и коллективных договоров.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 22

1. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.
2. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Факторы дифференциации.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 23

1. Метод правового регулирования трудовых отношений.
2. Система трудового права.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 24

1. Предмет трудового права. Общественно-трудовые отношения, возникающие в сфере трудового права.
2. Система трудового права.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 25

1. Значение принципов правового регулирования труда и их виды. Межотраслевые и отраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений.
2. Общая характеристика основных принципов трудового права.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Критерии оценки к зачету:

- «зачтено» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания рабочей программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.
- «не зачтено» - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания рабочей программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Вопросы к экзамену по учебной дисциплине

«Трудовое право» - весенний семестр

1. Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.
2. Виды рабочего времени.
3. Рекомендация МОТ о продолжительности рабочего времени.
4. Режим рабочего времени.
5. Виды режимов рабочего времени. График сменности; вахтовый метод организации работ; гибкий распорядок рабочего дня; разделение рабочего дня на части; ненормированное рабочее время.
6. Учет рабочего времени: поденный, недельный, суммированный. Сверхурочная работа.
7. Понятие и виды времени отдыха.
8. Перерывы для отдыха и питания, выходные дни, праздничные дни, междудневный перерыв в работе. Право работников на отпуск.
9. Виды отпусков. Основной ежегодный отпуск и порядок его предоставления. Дополнительные отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления.
10. Понятие, содержание и методы обеспечения трудовой дисциплины.
11. Внутренний трудовой распорядок. Нормы общего значения. Локальные нормативные акты, регулирующие внутренний трудовой распорядок.
12. Права и обязанности работников и работодателей.
13. Основания и меры поощрения по трудовому праву. Порядок их применения.
14. Дисциплинарная ответственность по трудовому праву. Понятие и виды. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования, снятия.
15. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.
16. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное.
17. Международные рекомендации о минимальной заработной плате.

Установление минимального размера оплаты труда. Тарифная система и ее элементы.

18. Системы заработной платы: повременная, сдельная, премиальная, вознаграждение по итогам работы за год, оплата за выслугу лет.

19. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.

20. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении, оплата работы в сверхурочное время, в ночное время, в выходные и праздничные дни, при невыполнении норм выработки, при изготовлении продукции, оказавшейся браком, при простое).

21. Понятие и виды гарантийных выплат и доплат. Правовые основания для получения гарантийных выплат и доплат.

22. Порядок исчисления среднего заработка. Понятие компенсационных выплат.

23. Российское законодательство об исчислении гарантийных и компенсационных выплат.

24. Сроки и порядки выплаты заработной платы, ограничение удержаний из нее.

25. Международные трудовые нормы по безопасности и гигиене труда. Право на охрану труда – одно из основных прав человека.

26. Понятие охраны труда. Законодательство РФ по охране труда.

27. Правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии. Организация охраны труда. Специальные нормы об охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью. Управление охраной труда.

28. Система органов, осуществляющих надзор и контроль за охраной труда.

29. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

30. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 1

1. Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.
2. Виды рабочего времени.
3. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 2

1. Рекомендация МОТ о продолжительности рабочего времени.
2. Режим рабочего времени.
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 3

1. Виды режимов рабочего времени. График сменности; вахтовый метод организации работ; гибкий распорядок рабочего дня; разделение рабочего дня на части; ненормированное рабочее время.
2. Понятие и виды времени отдыха.
3. Система органов, осуществляющих надзор и контроль за охраной труда.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 4

1. Понятие, содержание и методы обеспечения трудовой дисциплины.
2. Права и обязанности работников и работодателей.
3. Правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии. Организация охраны труда. Специальные нормы об охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью. Управление охраной труда

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 5

1. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.
2. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное.
3. Понятие охраны труда. Законодательство РФ по охране труда

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 6

1. Международные рекомендации о минимальной заработной плате. Установление минимального размера оплаты труда. Тарифная система и ее элементы.
2. Система органов, осуществляющих надзор и контроль за охраной труда.
3. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 7

1. Рекомендация МОТ о продолжительности рабочего времени.
2. Режим рабочего времени.
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 8

1. Российское законодательство об исчислении гарантийных и компенсационных выплат.
2. Сроки и порядки выплаты заработной платы, ограничение удержаний из нее.
3. Права и обязанности работников и работодателей.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 9

1. Понятие и виды гарантийных выплат и доплат. Правовые основания для получения гарантийных выплат и доплат.
2. Российское законодательство об исчислении гарантийных и компенсационных выплат.
3. Понятие, содержание и методы обеспечения трудовой дисциплины

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 10

1. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное.
2. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.
3. Режим рабочего времени.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 11

1. Учет рабочего времени: поденный, недельный, суммированный. Сверхурочная работа.
2. Режим рабочего времени.
3. Виды рабочего времени

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 12

1. Виды рабочего времени.
2. Режим рабочего времени.
3. Понятие и виды времени отдыха.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 13

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Понятие, содержание и методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Права и обязанности работников и работодателей

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 14

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Виды рабочего времени.
3. Режим рабочего времени

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 15

1. Понятие, содержание и методы обеспечения трудовой дисциплины.
2. Права и обязанности работников и работодателей.
3. Виды рабочего времени

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 16

1. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.
2. Международные рекомендации о минимальной заработной плате. Установление минимального размера оплаты труда. Тарифная система и ее элементы.
3. Понятие, содержание и методы обеспечения трудовой дисциплины.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 17

1. Внутренний трудовой распорядок. Нормы общего значения. Локальные нормативные акты, регулирующие внутренний трудовой распорядок.
2. Виды отпусков. Основной ежегодный отпуск и порядок его предоставления. Дополнительные отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления.
3. Порядок исчисления среднего заработка. Понятие компенсационных выплат

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 18

1. Системы заработной платы: повременная, сдельная, премиальная, вознаграждение по итогам работы за год, оплата за выслугу лет.
2. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.
3. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 19

1. Понятие и виды гарантийных выплат и доплат. Правовые основания для получения гарантийных выплат и доплат.
2. Порядок исчисления среднего заработка. Понятие компенсационных выплат.
3. Понятие и виды времени отдыха

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 20

1. Международные трудовые нормы по безопасности и гигиене труда. Право на охрану труда – одно из основных прав человека.
2. Понятие охраны труда. Законодательство РФ по охране труда.
3. Российское законодательство об исчислении гарантийных и компенсационных выплат

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 21

1. Система органов, осуществляющих надзор и контроль за охраной труда.
2. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.
3. Понятие и виды времени отдыха

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 22

1. Российское законодательство об исчислении гарантийных и компенсационных выплат.
2. Порядок исчисления среднего заработка. Понятие компенсационных выплат.
3. Виды рабочего времени.

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 23

1. Система органов, осуществляющих надзор и контроль за охраной труда.
2. Понятие и виды гарантийных выплат и доплат. Правовые основания для получения гарантийных выплат и доплат.
3. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 24

1. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.
2. Понятие и виды гарантийных выплат и доплат. Правовые основания для получения гарантийных выплат и доплат.
3. Понятие и виды времени отдыха

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Трудовое право

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет № 25

1. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.
2. Понятие и виды времени отдыха.
3. Режим рабочего времени

Преподаватель

Т.С. Габазов

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания рабочей программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

- **оценка «хорошо»** - выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

- **оценка «удовлетворительно»** - выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами рабочей программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

- **оценка «неудовлетворительно»** - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания рабочей программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных

понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.