

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Минцаев Магомед Шавалович
Должность: Ректор
Дата подписания: 23.11.2023 00:10:05
Уникальный программный ключ:
236bcc35c296f119d6aafdc22836021d652d6c67971a8b865a5825f9a4504cc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА»**


Факультет среднего государственного образования

УТВЕРЖДЕН

На заседании ПЦК

«30» 06 2022 г., протокол № 8

Председатель ПЦК

 Д.С. Тураева

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ

ПМ.05 «Планирование и организация коллектива подразделения»

Специальность

18.02.09 Переработка нефти и газа

Квалификация

Техник – технолог

Составитель  М.И. Хаджимуратова

Грозный – 2022 г.

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ
«ПМ 05 Планирование и организация работы коллектива подразделения»**

| <i>№ п/п</i> | <i>Контролируемые разделы (темы) дисциплины</i> | <i>Код контролируемой компетенции (или ее части)</i> | <i>Наименование оценочного средства</i> |
|------------------|---|--|---|
| 6 семестр | | | |
| 1. | Современный маркетинг | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум |
| 2. | Принципы общения | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум |
| 3. | Методы и средства управления трудовым коллективом | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум |
| 7 семестр | | | |
| 4. | Нормирование труда на предприятии | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум, реферат |
| 5. | Экономические ресурсы организации (предприятия). Основные средства. Оборотные средства | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум, тест |
| 6. | Оплата труда и формы материального стимулирования | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум |
| 7. | Трудовое законодательство. Правовое обеспечение профессиональной деятельности | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум |
| 8 семестр | | | |
| 8. | Организация, ее сущность, виды и функции | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум, тест |
| 9. | Мотивация и потребности | ОК 3-5 ПК 5.1-5.4 | Коллоквиум, реферат |

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

| № п/п | Наименование оценочного средства | Краткая характеристика оценочного средства | Представление оценочного средства в фонде |
|-------|----------------------------------|---|---|
| 1 | <i>Коллоквиум</i> | Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися | Вопросы по темам / разделам дисциплины |
| 2 | <i>Реферат</i> | Проблемное задание, в котором обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы | Тематика рефератов |
| 3 | <i>Тест</i> | Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося | Фонд тестовых заданий |
| 4 | <i>Экзамен</i> | Итоговая форма оценки знаний | Вопросы к экзамену, комплект билетов к экзамену |

ВОПРОСЫ ДЛЯ КОЛЛОКВИУМОВ

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Вопросы |
|-------|---|--|
| 1 | Современный маркетинг | Бизнес-план Закрепление знаний о маркетинге с помощью решения кейсов. Управленческие решения |
| 2 | Принципы общения | Управление конфликтом. Изучение принципов делового общения. |
| 3. | Методы и средства управления трудовым коллективом | Расчет потребности в кадрах, анализ состояния и использования кадров. Методика определения потребности в кадрах. Отработка метода принятия управленческого решения: «Мозговой штурм». |
| 4. | Нормирование труда на предприятии | Деловая оценка работников по различным методам, расчет показателей эффекта деятельности персонала. Методы оценки: ранжирование, балльная оценка. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих. Установление производственных заданий исполнителем в соответствии с производственными графиками. |

| | | |
|----|--|--|
| 5. | Экономические ресурсы организации (предприятия). Основные средства. Оборотные средства | Расчет показателей использования основных фондов, среднегодовой стоимости основных фондов. Расчет амортизационных начислений. Расчет показателей использования оборотных средств. Типы приема и передачи информации. Человеческая речь как источник информации. Стили речи. Речевые средства общения. Невербальная коммуникация. Зоны и дистанции в деловой коммуникации. |
| 6. | Оплата труда и формы материального стимулирования | Оформление документации по учёту рабочего времени Оформление документации по учёту выработки Расчёт заработной платы различных категорий работников. |
| 7. | Трудовое законодательство. Правовое обеспечение профессиональной деятельности | Механизм активации деятельности организации. Лидерство руководителя в организации. Стилль руководства и управления. Методы исследования трудовых процессов. Система мотивации труда. Конфликты в организации. |
| 8. | Организация, ее сущность, виды и функции | Организация производственного процесса во времени/ Методы исследования трудовых процессов. Производительность и эффективность труда. |
| 9. | Мотивация и потребности | Нематериальные мотивации. Организационные структуры управления, приобрести навыки анализа организационных структур. Выстраивать взаимосвязи внутри организационных структур. Выработать практические навыки в области проектирования структур управления организацией, сформировать умение составлять самостоятельно схемы оргструктур. |

Критерии оценки ответов на коллоквиумах:

На «**отлично**» оценивается ответ, если обучающийся свободно, с глубоким знанием материала, правильно, последовательно и полно выберет тактику действий, и ответит на дополнительные вопросы по основам экономики организации.

Оценка «**хорошо**» выставляется, если обучающийся достаточно убедительно, с несущественными ошибками в теоретической подготовке и достаточно освоенными умениями по существу правильно ответил на вопрос с дополнительными комментариями педагога или допустил небольшие погрешности в ответе.

Оценка «**удовлетворительно**» выставляется, если обучающийся недостаточно уверенно, с существенными ошибками в теоретической подготовке и слабо освоенными умениями ответил на вопросы ситуационной задачи. Только с помощью наводящих вопросов преподавателя справился с вопросами разрешения производственной ситуации, не уверенно отвечал на дополнительно заданные вопросы. С затруднениями, он все же сможет при необходимости решить подобную ситуационную задачу на практике.

Оценка «**неудовлетворительно**» выставляется, если студент только имеет очень слабое представление о предмете и недостаточно, или вообще не освоил умения по разрешению производственной ситуации. Допустил существенные ошибки в ответе на большинство вопросов ситуационной задачи, неверно отвечал на дополнительно заданные ему вопросы, не может справиться с решением подобной ситуационной задачи на практике.

Тестовые задания по теме «Организация, ее сущность, виды и функции»

Вариант 1

1. Направления изучения теории организации:

- а) теория явлений;
- б) теория объектов;
- в) теория социальных организаций;
- г) теория процессов.

2. Объект данной науки:

- а) социально-экономические организации;
- б) организационный опыт;
- в) организационные отношения и процессы.

3. Что из представленного ниже имеет многоуровневый характер?

- а) предмет теории организации;
- б) объект теории организации;
- в) метод теории организации.

4. Какое из высказываний будет являться исходным постулатом тектологии?

- а) мир познаваем;
- б) организации способны к саморегулированию;
- в) законы организации универсальны для систем любого типа;
- г) основным законом является закон синергии.

5. Объектом теории организации является:

- а) носит материальный характер;
- б) охватывает нематериальную сферу деятельности человека;
- в) не носит материального характера;
- г) не охватывает нематериальную сферу деятельности человека.

6. основополагающие концептуальные положения теории организации:

- а) законы и принципы;
- б) объект, предмет и метод;
- в) парадигма и методы исследования.

7. Современная теория организации сформирована на стыке областей научных знаний, ведущей является:

- а) теория управления;
- б) кибернетика;
- в) философия;
- г) общая теория систем;
- д) менеджмент.

8. Организационной наукой рассматривается триединая организация:

- а) персонала, производства, управления;
- б) планирования, контроля, мотивации;
- в) вещей, людей, идей;
- г) привлечения, переработки ресурсов, производства продукции.

9. Не будет предметом теории организации:

- а) связи и отношения структурных составляющих целостного объекта;
- б) организационные процессы и действия при образовании, развитии и разрушении организационных систем;
- в) организация и самоорганизация социальных систем;
- +г) принципы функционирования организационных систем.

10. Какие из представленных ученых сделали вклад в развитие классической теории организации?

- а) Фредерик Уинслоу Тейлор;
- б) Френк Гилбрет;
- в) Анри Файоль;
- г) Макс Вебер;
- д) Питер Друкер;
- е) Дуглас Макгрегор;
- ж) Фредерик Герцберг.

11. Определите период, когда формулировались принципы организации, критерии формирования организационных структур и на систематической основе стали проводиться исследования по теории организации:

- а) с 1900–1920 гг.;
- б) с 1920–1940 гг.;
- в) с 1940–1960 гг.

12. Какому ученому присваивают первый научный подход к анализу организаций и процессу управления?

- а) Харрингтону Эмерсону – «Двенадцать принципов эффективности»;
- б) Фредерику У. Тейлору – «Принципы научного управления»;
- в) Анри Файолю – «Общее и практическое управление»;
- г) Богданову А.А. – «Тектология. Всеобщая организационная наука»;
- д) Лютеру Гьюлику – «Заметки о теории организации»;
- е) Питеру Друкеру – «Практика управления».

13. Ученый, которому дан целостный взгляд об организационной науке, сформулированы ее основные принципы и закономерности и объяснен механизм их проявления:

- а) Ф. Тейлором;
- б) А.А. Богдановым;
- в) А. Файолю;
- г) М. Вебером;
- д) Л. Берталанди;
- е) Г. Саймоном.

14. Автор «бюрократической» модели организации:

- а) Ф. Тейлор;
- б) А. Файоль;
- в) М. Вебер;
- г) Г. Саймон;
- д) Д. Норт.

15. Авторы организационной теории:

- а) Т. Бернс и Г. Сталкер;
- б) Т. Бернс и Г. Саймон;
- в) П. Лоуренс и Дж. Лорш;
- г) Л. Гьюлик и Л. Урвик;
- д) Л. Урвик и П. Лоуренс.

16. Авторы, которые сформулировали признаки механистической и органической модели организации:

- а) Т. Бернс и Г. Сталкер;
- б) Т. Бернс и Г. Саймон;
- в) П. Лоуренс и Дж. Лорш;
- г) Л. Гьюлик и Л. Урвик.

17. Автор теории «организационного потенциала»:

- а) Р. Лайкерт;
- б) И. Ансофф;
- в) Д. Норт;
- г) К. Вернерфельт.

18. Название набора элементов, которые представляют автономную область внутри системы:

- а) подгрупповая;
- б) подсистемная;
- в) подмножество.

19. Выберите характерные черты организации:

- а) комплексность;
- б) департаментализация;
- в) формализация;
- г) координация;
- д) соотношение централизации и децентрализации;
- е) социализация;
- ж) горизонтальные связи.

20. На какие виды разделяют системы?

- а) технические;
- б) политические;
- в) правовые;
- г) биологические;
- д) социальные.

Вариант 2

1. Данной системе необходимо наличие человека в совокупности взаимосвязанными элементами:

- а) технической;
- б) автоматической;
- в) автоматизированной;
- г) биологической;
- д) социальной.

2. Выберите основные системные свойства организации:

- а) самоорганизация;
- б) ингрессия;
- в) конъюгация;
- г) целостность;
- д) эмерджентность.

3. Что из перечисленного определяет поведение сложной системы?

- а) подсистема низшей организованности;
- б) подсистема высшей организованности;
- в) управленческое воздействие;
- г) стратегия развития.

4. Не является социальной системой:

- а) образовательная;
- б) физическая;
- в) биологическая;
- г) экономическая;.

5. Основные компоненты социальной системы:

- а) человек;
- б) социальные группы;
- в) орудия и средства труда;
- г) духовные, нравственные ценности;

6. Нематериальная(абстрактная) система:

- а) химическая;
- б) организмы;
- в) гипотезы;
- г) теории;
- д) логическая.

7. Виды социальные систем по направленности их деятельности:

- а) политические;
- б) биологические;
- в) экономические;
- г) технические;
- д) правовые;
- е) образовательные.

8. Как соотносятся понятия «зависимость» и «закон»?

- а) первое понятие шире, чем второе;
- б) второе понятие шире, чем первое;
- в) понятия тождественные.

9. Назовите верное высказывание:

- а) зависимость представляет собой закономерность;
- б) закономерность представляет собой зависимость;
- в) зависимость представляет собой закон;
- г) закон представляет собой зависимость.

10. Какое название носят законы, которые представляют собой субъективные зависимости:

- а) законами для организаций;
- б) законами организации;
- в) законами теории организации.

11. Что такое теория организации?

- а) Наука, изучающая основные принципы, законы и закономерности природы и общества;
- б) Наука о принципах, законах и закономерностях создания, развития и функционирования организаций;
- в) Наука о количественных соотношениях и качественных характеристиках объектов окружающего мира;
- г) Наука о совокупности действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей

12. Что значит организация, как социальное явление?

- а) Группа людей, объединившихся для достижения определенной цели в различных областях
- б) Большая группа разных людей, собравшихся для чего-либо в определенное время
- в) Частный предприниматель, ведущий самостоятельную коммерческую деятельность на рынке
- г) Искусственное объединение людей, являющихся частью общественной структуры

13. Что такое организационная система?

- а) Коллектив сотрудников, выполняющих общую работу в соответствии с заданием.
- б) Единое образование звеньев, предназначенное для целенаправленной деятельности.
- в) Сложный механизм, состоящий из различных частей и элементов
- г) Естественная организация, возникшая сама по себе

14. Объектами внешней среды организации являются:

- а) Люди и организации, с которыми взаимодействует рассматриваемая организация.
- б) Все то, что находится за пределами данной организации.
- в) Природные и климатические условия, в которых функционирует рассматриваемая организация.
- г) Правовые и социально-экономические условия, в которых функционирует организация

15. Под хозяйственными организациями подразумевается:

- а) Группа людей, объединившихся между собой на основе взаимной симпатии и привязанности.
- б) Союзы, партии, группы, сформированные по интересам.
- в) Организации, специализирующиеся на производстве товаров, услуг или информации
- г) Строят свою деятельность на удовлетворении потребностей своих членов

16. Под общественными организациями подразумевается:

- а) Группа друзей, отправившихся во время отпуска в туристический поход.
- б) Объединение людей, выработавших определенную, общественно значимую цель.
- в) Организации, специализирующиеся на производстве товаров народного потребления.
- г) Построены на основе личных симпатий

17. Под ассоциативными организациями подразумевается:

- а) Группа людей, объединившихся между собой на основе взаимной симпатии и привязанности.
- б) Коммерческие организации, наделенные правом собственности.
- в) Организации, специализирующиеся на производстве товаров, услуг или информации.
- г) Строят свою деятельность на удовлетворении потребностей своих членов

18. Под неформальными организациями подразумевается:

- а) Кооперативные организации с небольшой численностью персонала.
- б) Не зарегистрированные в государственном порядке организации.
- в) Государственные и муниципальные предприятия.
- г) Строят свою деятельность на удовлетворении потребностей своих членов

19. Под формальными организациями принято понимать:

- а) Зарегистрированные в установленном порядке организации.
- б) Организации, не ведущие хозяйственной деятельности,
- в) Люди внутри организации с единой целью
- г) Группа людей, объединившихся между собой

20. Что из представленного списка входит в систему управления организацией:

- а) Сотрудники организации, дающие поручения.
- б) Набор взаимодействующих между собой звеньев и подразделений,
- в) Руководитель организации и его заместители.
- г) Совокупность всех служб организации, подсистем и коммуникаций

Тест по теме «Экономические ресурсы организации (предприятия). Основные средства. Оборотные средства»

Вариант 1

1. Средства труда многократно используемые в процессе производства, постепенно изнашиваемые и переносящие свою стоимость на стоимость готовой продукции – это:

- а) оборотные средства;
- б) оборотные фонды;
- в) основные фонды.

2. Амортизация основных фондов – это:

- а) стоимость оборудования;
- б) перенесение стоимости основных фондов на себестоимость продукции;
- в) содержание основных фондов.

3. Какие из перечисленных позиций относятся к фондам обращения?

- а) полуфабрикаты собственного производства;
- б) денежные средства в кассе;
- в) прибыль предприятия.

4. Что из перечисленного входит в состав оборотных средств предприятия?

- а) запасы сырья, материалов, топлива;
- б) транспортные средства;
- в) вычислительная техника.

5. Какие из перечисленных позиций входят в состав ОПФ?

- а) незавершенное производство;
- б) готовая продукция;
- в) здания, сооружения, передаточные устройства.

6. Отношение выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ – это:

- а) фондоотдача;
- б) фондовооруженность;
- в) фондоемкость.

7. Какие позиции характеризуют коэффициент оборачиваемости оборотных средств?

- а) объем реализованной продукции в расчете на 1 руб. оборотных фондов;
- б) количество оборотов оборотных средств за соответствующий период;
- в) продолжительность одного оборота оборотных средств.

8. Разница между первоначальной стоимостью основных фондов и стоимостью износа – это:

- а) восстановительная стоимость;
- б) ликвидационная стоимость;
- в) остаточная стоимость.

9. Фондоемкость определяется как отношение:

- а) стоимости ОПФ к выручке от продажи продукции;
- б) выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ;
- в) стоимости оборотных средств к стоимости ОПФ.

10. ... это стоимость основных фондов, включающая стоимость (цену) приобретенного элемента основных фондов, а также затраты на доставку, монтаж, наладку, ввод в действие:

- а) остаточная стоимость;
- б) восстановительная стоимость;
- в) первоначальная стоимость

11. Средства труда многократно используемые в процессе производства, постепенно изнашиваемые и переносящие свою стоимость на стоимость готовой продукции – это:

- а) оборотные средства;
- б) оборотные фонды;
- в) основные фонды.

12. Амортизация основных фондов – это:

- а) стоимость оборудования;
- б) перенесение стоимости основных фондов на себестоимость продукции;
- в) содержание основных фондов.

13. Какие из перечисленных позиций относятся к фондам обращения?

- а) полуфабрикаты собственного производства;
- б) денежные средства в кассе;
- в) прибыль предприятия.

14. Что из перечисленного входит в состав оборотных средств предприятия?

- а) запасы сырья, материалов, топлива;
- б) транспортные средства;
- в) вычислительная техника.

15. Какие из перечисленных позиций входят в состав ОПФ?

- а) незавершенное производство;
- б) готовая продукция;
- в) здания, сооружения, передаточные устройства.

16. Отношение выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ – это:

- а) фондоотдача;
- б) фондовооруженность;
- в) фондоемкость.

17. Какие позиции характеризуют коэффициент оборачиваемости оборотных средств?

- а) объем реализованной продукции в расчете на 1 руб. оборотных фондов;
- б) количество оборотов оборотных средств за соответствующий период;
- в) продолжительность одного оборота оборотных средств.

18. Разница между первоначальной стоимостью основных фондов и стоимостью износа – это:

- а) восстановительная стоимость;
- б) ликвидационная стоимость;
- в) остаточная стоимость.

19. Фондоёмкость определяется как отношение:

- а) стоимости ОПФ к выручке от продажи продукции;
- б) выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ;
- в) стоимости оборотных средств к стоимости ОПФ.

20. ... это стоимость основных фондов, включающая стоимость (цену) приобретенного элемента основных фондов, а также затраты на доставку, монтаж, наладку, ввод в действие:

- а) остаточная стоимость;
- б) восстановительная стоимость;
- в) первоначальная стоимость.

Вариант 2

1. В чём вещественно воплощены основные средства:

- а) в человеческих ресурсах;
- б) в уставном капитале предприятия;
- в) в средствах труда.

2. В состав оборотных фондов предприятия входят:

- а) производственные запасы сырья, материалов, полуфабрикатов, покупных изделий, запасных частей, топлива, незавершенное производство, расходы будущих периодов;
- б) станки, агрегаты, приспособления, тара, стеллажи;
- в) прибыль предприятия, задолженность поставщикам.

3. Это объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые.

- а) основные производственные фонды;
- б) основные непроизводственный фонды;
- в) нематериальные активы.

4. Что из перечисленного входит в состав оборотных средств предприятия?

- а) запасы сырья, материалов, топлива;
- б) транспортные средства;
- в) вычислительная техника.

5. Какие из перечисленных позиций входят в состав ОПФ?

- а) незавершенное производство;
- б) готовая продукция;
- в) здания, сооружения, передаточные устройства.

6. Отношение выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ – это:

- а) фондоотдача;
- б) фондовооруженность;
- в) фондоемкость.

7. Какие позиции характеризуют коэффициент оборачиваемости оборотных средств?

- а) объем реализованной продукции в расчете на 1 руб. оборотных фондов;
- б) количество оборотов оборотных средств за соответствующий период;
- в) продолжительность одного оборота оборотных средств.

8. Разница между первоначальной стоимостью основных фондов и стоимостью износа – это:

- а) восстановительная стоимость;
- б) ликвидационная стоимость;
- в) остаточная стоимость.

9. Фондоемкость определяется как отношение:

- а) стоимости ОПФ к выручке от продажи продукции;
- б) выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ;
- в) стоимости оборотных средств к стоимости ОПФ.

10. Эффективность использования оборотных средств характеризуют:

- а) прибыль, рентабельность производства;
- б) коэффициент оборачиваемости, средняя продолжительность одного оборота оборотных средств;
- в) уровень отдачи оборотных средств.

11. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:

- а) переводение с одной работы на другую с изменением заработной платы или уровня ответственности;
- б) переводение с одной работы на другую без изменения заработной ты или уровня ответственности;
- в) освобождение рабочего;
- г) понижение рабочего в должности;
- д) повышение рабочего в должности.

12. Профессиограмма - это:

- а) перечень прав и обязанностей работников;
- б) описаниеобщетрудовых и специальных умений каждого работника на предприятии;
- в) это описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда, а также требования, предъявляемые к человеку.
- г) перечень профессий, которыми может овладеть работник в пределах его компетенции;

д) перечень всех профессий.

13. Какой раздел не содержит должностная инструкция?

- а) «Общие положения»;
- б) «Основные задачи»;
- в) «Должностные обязанности»;
- г) «Управленческие полномочия»;
- д) «Выводы».

14. Интеллектуальные конфликты основаны:

- а) на столкновении приблизительно равных по силе, но противоположно направленных нужд, мотивов, интересов и увлечений в одного и того человека;
- б) на столкновении вооруженных групп людей;
- в) на борьбе идей в науке, единстве и столкновении таких противоположностей, как истинное и ошибочное;
- г) на противостоянии добра и зла, обязанностей и совести;
- д) на противостоянии справедливости и несправедливости.

15. Конфликтная ситуация - это:

- а) столкновение интересов разных людей с агрессивными действиями;
- б) предметы, люди, явления, события, отношения, которые необходимо привести к определенному равновесию для обеспечения комфортного состояния индивидов, которые находятся в поле этой ситуации;
- в) состояние переговоров в ходе конфликта;
- г) определение стадий конфликта;
- д) противоречивые позиции сторон по поводу решения каких-либо вопросов.

16. На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:

- а) начало;
- б) развитие;
- в) кульминация;
- г) окончание;
- д) послеконфликтный синдром как психологический опыт.

17. Латентный период конфликта характеризуется такой особенностью:

- а) стороны еще не заявили о своих претензиях друг к другу;
- б) одна из сторон признает себя побежденной или достигается перемирие;
- в) публичное выявление антагонизма как для самих сторон конфликта, так и для посторонних наблюдателей;
- г) крайнее агрессивное недовольство, блокирование стремлений, продолжительное отрицательное эмоциональное переживание, которое дезорганизует сознание и деятельность;
- д) отсутствуют внешние агрессивные действия между конфликтующими сторонами, но при этом используются косвенные способы воздействия.

18. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей – это:

- а) приспособление, уступчивость; б) уклонение;
- в) противоборство, конкуренция;

- г) сотрудничество;
- д) компромисс.

19. Комплексная оценка работы - это:

- а) оценка профессиональных знаний и умений с помощью контрольных вопросов;
- б) определение совокупности оценочных показателей качества, сложности и эффективности работы и сравнение с предыдущими периодами с помощью весовых коэффициентов;
- в) оценка профессиональных знаний, привычек и уровня интеллекта с помощью контрольных вопросов;
- г) определение профессиональных знаний и привычек с помощью специальных тестов с их дальнейшей расшифровкой.
- д) оценка профессиональных знаний, привычек и уровня интеллекта с помощью социологических опросов.

20. Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:

- а) персонал определенного подразделения — это коллеги по отношению друг к другу;
- б) только руководитель организации может управлять персоналом, но некоторые полномочия он может делегировать своим подчиненным;
- в) существует децентрализация управления организацией;
- г) работодатели работают в тесном контакте друг с другом и связаны узами сотрудничества и взаимозависимости, составляют управленческий штат.
- д) существует централизация управления организацией.

Критерии оценивания тестовых работ:

- оценка «2»- за 20-40% правильно выполненных заданий,
- оценка «3» - балла - за 50-70% правильно выполненных заданий,
- оценка «4» - за 70-85% правильно выполненных заданий,
- оценка «5»- за правильное выполнение более 85% заданий.

Темы рефератов

7 семестр

1. Разработка проекта повышения эффективности деятельности управленческого персонала.

2. Анализ функций, выполняемых персоналом и затрат на их осуществление.
3. Сущность и основные принципы функционально- стоимостного анализа (ФСА).
4. Функционально- стоимостной анализ- как универсальный метод, объединяющий различные методы исследований функций управления.
5. Показатели качества функций управления.
6. Характеристика основных этапов функционально- стоимостного анализа (ФСА).
7. Особенности схемы служебного роста в Японии.
8. Кадровый резерв. Виды и этапы формирования кадрового резерва.
9. Характеристика структуры плана работы с резервом руководящих кадров.
10. Оценочные показатели, снижающие трудовой вклад работника.
11. Важнейшие методы оценки управленческого персонала.
12. Процесс отбора кандидатов на вакантную должность.
13. Функциональные взаимосвязи между участниками проведения аттестации персонала.
14. Основные типы аттестации персонала.
15. Организация аттестации персонала.
- 16 Особенности руководства группой с преимущественно женским составом. женщина как сотрудник и руководитель.
17. Особенности руководства группой с интернациональным составом. Развитие интернационального менеджмента в современном мире.
18. Особенности руководства молодежью и пожилыми сотрудниками. Особенности взаимоотношений с руководителями различных уровней.
19. Диагностирование и предупреждение конфликта. важнейшие показатели диагноза конфликта. Профилактика конфликтов.
20. Место и роль службы персонала в современной организации. Структура, функции и штаты служб персонала.
21. Особенности кадровых служб в различных странах мира. Службы персонала в России, Западной Европе, США и Японии.

22. Имидж организации как основа маркетинговой деятельности.
Международный маркетинг персонала.
- 23 Основные подходы к оценке персонала. Традиционный подход и его основные установки. Особенности нетрадиционного подхода.
24. Технология «Центр оценки персонала» (ЦОП). Организационные основы ЦОПа. Этапы реализации программы ЦОПа. Использование результатов оценки.
25. Деловая карьера. Карьера руководителей и специалистов.
- .

8 семестр

1. Содержание, методы и процедура комплексной оценки персонала.
3. Механизм формирования государственной кадровой политики.
4. сущность и содержание концепций стратегии кадровой политики.
5. Цели и задачи кадрового контроллинга.
6. Структура типового оперативного плана кадрового планирования.
7. Кадровый контроллинг и кадровое планирование.
8. Место и роль кадровой политики в политике организации.
9. Сущность, состав и содержание функциональных подсистем системы управления персоналом.
10. Характеристика основных типов организационных структур системы управления персоналом.
11. Системы управления персоналом организации и их важнейшие функции. Состав подсистем.
12. Цели и функции системы управления персоналом.
13. Классификация методов анализа и построения системы управления персоналом.
14. Стадии и этапы разработки и внедрения проекта совершенствования системы управления организацией.

- 15.. Философия управления персоналом. Характеристика разновидностей философии управления персоналом (на примере японской, американской, российской, германской и др. систем управления персоналом).
16. Методы построения системы управления персоналом.
19. Роль персонала в виртуальной организации.
20. Теории человеческого и социального капитала как отражение повышения роли персонала в современном производстве.
21. Тенденция деградации трудового сознания и трудовой этики.
22. Кадровое делопроизводство и управление информацией.
23. Концепции харизматического лидерства.
24. Факторно- аналитическая и ситуационная теории лидерства. Концепция конституциентов и интерактивный анализ.
25. Управление лидерством в организации. Селекция лидеров.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» ставится, в случае если выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
- оценка «хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
- оценка «удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований к реферированию.

В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

- оценка «неудовлетворительно» – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Вопросы к зачету по учебной дисциплине

«Основы управления персоналом»

бсеместр

1. Понятие менеджмента. Менеджмент как особый вид профессиональной

деятельности.

2. Функции менеджмента (планирование организаций, мотивация контроль).
3. Мотивация труда.
4. Организация как объект менеджмента.
5. Понятие маркетинга и его функции, формирование стратегии производства и товарной политики, формирование ценовой политики.
6. Определение жизненного цикла товара. Стимулирование сбыта. Реклама.
7. Коммуникационные сети и их разновидности.
8. Деловое общение, его характеристика.
9. Конфликты в организации. Стресс.
10. Основные методы управления, их достоинства и недостатки. Управленческие решения.
11. Методы принятия эффективных управленческих решений.
12. Социальная адаптация новых сотрудников. Методы профадаптации. Процесс отбора персонала. Оценка деятельности персонала с использованием балльного и рейтинговых методов.
13. Планирование и организация работы коллектива. Улучшение условий и режима работы.
14. Понятие о психике. Личность и её структура.
15. Индивидуально-типологические особенности личности.
16. Психологические аспекты малых групп и коллективов: классификация и стадии развития групп, формальные и неформальные группы.
17. Социально-психологический климат в коллективе. Управление человеком и управление группой.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 1

1. Понятие менеджмента. Менеджмент как особый вид профессиональной деятельности.
2. Методы принятия эффективных управленческих решений.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 2

1. Функции менеджмента (планирование организаций, мотивация контроль).
2. Понятие о психике. Личность и её структура.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет № 3

1. Мотивация труда.
2. Конфликты в организации. Стресс.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №4

1. Понятие о психике. Личность и её структура.
2. Понятие маркетинга и его функции, формирование стратегии производства и товарной политики, формирование ценовой политики.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №5

1. Коммуникационные сети и их разновидности.
2. Определение жизненного цикла товара. Стимулирование сбыта. Реклама.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №6

1. Коммуникационные сети и их разновидности.
2. Определение жизненного цикла товара. Стимулирование сбыта. Реклама.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №7

1. Деловое общение, его характеристика.
2. Социально-психологический климат в коллективе. Управление человеком и управление группой.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №8

1. Организация как объект менеджмента.
2. Планирование и организация работы коллектива. Улучшение условий и режима работы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №9

1. Методы принятия эффективных управленческих решений.
2. Понятие о психике. Личность и её структура.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____
Билет №10

1. Мотивация труда.
2. Понятие о психике. Личность и её структура.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №11

1. Индивидуально-типологические особенности личности.
2. Функции менеджмента (планирование организаций, мотивация контроль).

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №12

1. Организация как объект менеджмента.
2. Психологические аспекты малых групп и коллективов: классификация и стадии развития групп, формальные и неформальные группы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____
Билет №13

1. Мотивация труда.
2. Психологические аспекты малых групп и коллективов: классификация и стадии развития групп, формальные и неформальные группы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №14

1. Конфликты в организации. Стресс.
2. Понятие менеджмента. Менеджмент как особый вид профессиональной деятельности.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №15

1. Мотивация труда.
2. Психологические аспекты малых групп и коллективов: классификация и стадии развития групп, формальные и неформальные группы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №16

1. Основные методы управления, их достоинства и недостатки. Управленческие решения.
2. Планирование и организация работы коллектива. Улучшение условий и режима работы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №17

1. Понятие о психике. Личность и её структура.
2. Планирование и организация работы коллектива. Улучшение условий и режима работы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №18

1. Деловое общение, его характеристика.
2. Понятие о психике. Личность и её структура.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №19

1. Понятие о психике. Личность и её структура.
2. Деловое общение, его характеристика.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №20

1. Организация как объект менеджмента.
2. Индивидуально-типологические особенности личности.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №21

1. Социальная адаптация новых сотрудников. Методы профадаптации. Процесс отбора персонала. Оценка деятельности персонала с использованием балльного и рейтинговых методов.
2. Деловое общение, его характеристика.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №22

1. Методы принятия эффективных управленческих решений.
2. Организация как объект менеджмента.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №23

1. Конфликты в организации. Стресс.
2. Функции менеджмента (планирование организаций, мотивация контроль).

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №24

1. Основные методы управления, их достоинства и недостатки. Управленческие решения.
2. Планирование и организация работы коллектива. Улучшение условий и режима работы.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №25

1. Социально-психологический климат в коллективе. Управление человеком и управление группой.
2. Конфликты в организации. Стресс.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Вопросы к зачету по учебной дисциплине

«Основы управления персоналом»

7 семестр

1. Производительность труда.

2. Классификация и характеристика основных показателей производительности труда.
3. Методы измерения производительности труда.
4. Основные виды нормирования труда.
5. Методы нормирования труда, фотография рабочего времени, хронометраж.
6. Тарификация труда. Единая тарифная система, её использование в бюджетных и коммерческих организациях.
7. Деловая оценка работников по различным методам, расчет показателей эффекта деятельности персонала.
8. Методы оценки: ранжирование, балльная оценка.
9. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
10. Установление производственных заданий исполнителем в соответствии с производственными графиками.
11. Состав и структура основных средств.
12. Оценка основных средств.
13. Износ и амортизация основных средств.
14. Показатели эффективности использования основных средств.
15. Аренда основных средств. Лизинг.
16. Состав и структура оборотных средств.
17. Кругооборот оборотных средств.
18. Источники формирования оборотных средств.
19. Нормирование оборотных средств.
20. Показатели эффективности использования оборотных средств.
21. Тактическое и оперативное планирование.
22. Материальное стимулирование труда.
23. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.
24. Формы и системы заработной платы.
25. Бестарифная система заработной платы.

26. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
27. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.
28. Дисциплина труда. Виды инструктажей.
29. Охрана труда.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»
Факультет среднего профессионального образования
Дисциплина Основы управления персоналом
Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №1

1. Производительность труда.
2. Состав и структура основных средств.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №2

1. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
2. Методы измерения производительности труда.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №3

1. Состав и структура основных средств.
2. Тактическое и оперативное планирование.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №4

1. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
2. Кругооборот оборотных средств.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №5

1. Материальное стимулирование труда.
2. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №6

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №7

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Дисциплина труда. Виды инструктажей.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №8

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Основные виды нормирования труда.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №9

1. Кругооборот оборотных средств.
2. Показатели эффективности использования оборотных средств.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №10

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Износ и амортизация основных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №11

1. Состав и структура основных средств.
2. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №12

1. Состав и структура оборотных средств.
2. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №13

1. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
2. Материальное стимулирование труда.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №14

1. Материальное стимулирование труда.
2. Теории мотивации. Делегирование.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №15

1. Оценка основных средств.
2. Дисциплина труда. Виды инструктажей.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет _____

Билет №16

1. Составляющие мотивации.
2. Организация как объект управления

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №17

1. Износ и амортизация основных средств.
2. Аренда основных средств. Лизинг.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №18

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.

Преподаватель

Т.А. Хасиева

Председатель ПЦК

Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №19

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Состав и структура основных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №20

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Основные виды нормирования труда.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №21

1. Показатели эффективности использования основных средств. в.
2. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №22

1. Состав и структура оборотных средств.
2. Нормирование оборотных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №23

1. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
2. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №24

1. Источники формирования оборотных средств.
2. Формы и системы заработной платы.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Зачет

Билет №25

1. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
2. Установление производственных заданий исполнителем в соответствии с производственными графиками.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Критерии оценки:

- «зачтено» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания рабочей программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

- **«не зачтено»** - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания рабочей программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Вопросы к экзамену по учебной дисциплине

«Основы управления персоналом»

8 семестр

1. Производительность труда.

2. Классификация и характеристика основных показателей производительности труда.
3. Методы измерения производительности труда.
4. Основные виды нормирования труда.
5. Методы нормирования труда, фотография рабочего времени, хронометраж.
6. Тарификация труда. Единая тарифная система, её использование в бюджетных и коммерческих организациях.
7. Деловая оценка работников по различным методам, расчет показателей эффекта деятельности персонала.
8. Методы оценки: ранжирование, балльная оценка.
9. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
10. Установление производственных заданий исполнителем в соответствии с производственными графиками.
11. Состав и структура основных средств.
12. Оценка основных средств.
13. Износ и амортизация основных средств.
14. Показатели эффективности использования основных средств.
15. Аренда основных средств. Лизинг.
16. Состав и структура оборотных средств.
17. Кругооборот оборотных средств.
18. Источники формирования оборотных средств.
19. Нормирование оборотных средств.
20. Показатели эффективности использования оборотных средств.
21. Тактическое и оперативное планирование.
22. Материальное стимулирование труда.
23. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.
24. Формы и системы заработной платы.
25. Бестарифная система заработной платы.

26. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
27. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.
28. Дисциплина труда. Виды инструктажей.
29. Охрана труда.
30. Организация как объект управления.
31. Внутренняя среда организации.
32. Внешняя среда организации.
33. Составляющие мотивации.
34. Критерии мотивации.
35. Теории мотивации. Делегирование.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №1

1. Производительность труда.
2. Состав и структура основных средств.
3. Теории мотивации. Делегирование.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №2

1. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
2. Методы измерения производительности труда.
3. Критерии мотивации.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №3

1. Состав и структура основных средств.
2. Тактическое и оперативное планирование.
3. Составляющие мотивации.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №4

1. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
2. Кругооборот оборотных средств.
3. Внешняя среда организации.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №5

1. Материальное стимулирование труда.
2. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.
3. Внутренняя среда организации.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №6

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.
3. Организация как объект управления.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №7

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Дисциплина труда. Виды инструктажей.

3. Охрана труда.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №8

- 1.Бестарифная система заработной платы.
- 2.Основные виды нормирования труда.
- 3.Дисциплина труда. Виды инструктажей.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №9

- 1.Кругооборот оборотных средств.
- 2.Показатели эффективности использования оборотных средств.
- 3.Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №10

1. Бестарифная система заработной платы.

2. Износ и амортизация основных средств.
3. Учёт выработки и заработной платы в ценах.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №11

1. Состав и структура основных средств.
2. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.
3. Бестарифная система заработной платы.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №12

1. Состав и структура оборотных средств.
2. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
3. Формы и системы заработной платы.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №13

1. Учёт выработки и заработной платы в ценах.

2. Материальное стимулирование труда.
3. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №14

1. Материальное стимулирование труда.
2. Теории мотивации. Делегирование.
3. Тактическое и оперативное планирование.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №15

1. Оценка основных средств.
2. Дисциплина труда. Виды инструктажей.
3. Показатели эффективности использования оборотных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №16

1. Составляющие мотивации.

2. Организация как объект управления.
3. Нормирование оборотных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №17

1. Износ и амортизация основных средств.
2. Аренда основных средств. Лизинг.
3. Источники формирования оборотных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №18

1. Бестарифная система заработной платы.
2. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха.
3. Кругооборот оборотных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №19

1. Бестарифная система заработной платы.

2. Состав и структура основных средств.

3. Производительность труда.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №20

1. Бестарифная система заработной платы.

2. Основные виды нормирования труда.

3. Методы измерения производительности труда.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №21

1. Кругооборот оборотных средств.

2. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.

3. Основные виды нормирования труда.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №22

1. Состав и структура оборотных средств.

2. Нормирование оборотных средств.
3. Методы оценки: ранжирование, балльная оценка.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №23

1. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.
2. Сущность заработной платы, принципы и методы её начисления и планирования.
3. Тарификация труда. Единая тарифная система, её использование в бюджетных и коммерческих организациях.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №24

1. Источники формирования оборотных средств.
2. Формы и системы заработной платы.
3. Показатели эффективности использования основных средств.

Преподаватель
Председатель ПЦК

Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет им.акад. М.Д. Миллионщикова»

Факультет среднего профессионального образования

Дисциплина Основы управления персоналом

Группа _____ Семестр _____ Экзамен

Билет №25

1. Учёт выработки и заработной платы в ценах.
2. Установление производственных заданий исполнителем в соответствии с производственными графиками.
3. Организация работ по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих.

**Преподаватель
Председатель ПЦК**

**Т.А. Хасиева
Д.С. Тураева**

Критерии оценки экзамена:

- **оценка «отлично»** - выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания рабочей программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

- **оценка «хорошо»** - выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

- **оценка «удовлетворительно»** - выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами рабочей программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

- **оценка «неудовлетворительно»** - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания рабочей программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.