

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Магомед Шавалович

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.10.2023 13:29:24

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5825f9fa4304cc

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

имени академика М.Д. Миллионщикова



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

Профиль

«Экономика предприятий и организаций

(в энергетике)»

Квалификация

Бакалавр

Грозный – 2020

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины – ознакомление студентов с базовыми теоретическими проблемами, отражающими наиболее принципиальные практические аспекты экономики труда.

Задачи изучения дисциплины – предоставление студентам знаний, которые позволят им ориентироваться в вопросах: основных понятий и концепций экономики труда; теории воспроизводства рабочей силы, рынка труда и занятости; производительности труда; организации и нормирования труда; уровня жизни населения и заработной платы; управления трудом.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части профессионального цикла. Курс опирается на уже полученные знания по дисциплинам: макроэкономика, микроэкономика. Является базой для изучения дисциплин: «Организация и оплата труда персонала на предприятиях энергетики», «Нормирование труда на предприятиях энергетики», «Организация производства на предприятиях энергетики», «Экономика энергетических предприятий».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2);
- способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6).

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные понятия и концепции экономики труда;
- теории воспроизводства рабочей силы;
- основные характеристики и закономерности функционирования рынка труда и занятости;
- показатели производительности труда;
- сущность уровня жизни населения и организации заработной платы; основы организации и нормирования труда;
- основы управления трудом.

Уметь:

- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации);
- проектировать и регулировать производительность труда на предприятии;
- определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда.

Владеть:

- навыками использования затрат рабочего времени, обрабатывать его результаты и давать рекомендации;
- навыками расчета норм труда для различных производственных условий;
- навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);
- навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду;
- навыками расчета тарифных ставок, расценки, доплаты и надбавки, заработной платы.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Вид учебной работы		Всего часов/з.е.		Семестры	
		ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО
				3	4
Контактная работа (всего)		68/1,9	18/0,5	68	18
В том числе:					
Лекции		34/0,95	10/0,3	34	10
Практические занятия		34/0,95	8/0,2	34	8
Семинары		-	-	-	-
Лабораторные работы		-	-	-	-
Самостоятельная работа (всего)		76/2,1	126/3,5	76	126
В том числе:					
Доклады		12/0,3	62/1,7	12	62
<i>И (или) другие виды самостоятельной работы</i>					
Подготовка к практическим занятиям		28/0,8	28/0,8	28	28
Подготовка к экзамену		36/1	36/1	36	36
Вид отчетности		экзамен	экзамен	экзамен	экзамен
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	144	144	144	144
	ВСЕГО в зач. ед.	4	4	4	4

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	ОФО			ЗФО		
		3 семестр			4 семестр		
		часы лекционных занятий	часы практических занятий	всего часов	часы лекционных занятий	часы практических занятий	всего часов
1.	Основные понятия и концепции экономики труда	4	4	8	2	2	4

2.	Население и трудовые ресурсы общества	4	4	8			
3.	Рынок труда в экономической системе	4	4	8	2	2	4
4.	Занятость населения и безработица	4	4	8			
5.	Показатели эффективности труда и их характеристика	4	4	8	2	2	4
6.	Организация труда персонала и условия труда	4	4	8			
7.	Уровень жизни населения	4	4	8	2	2	6
8.	Организация оплаты труда	4	4	8			
9.	Управление трудом	2	2	4	2		
Итого:		34	34	68	10	8	18

5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Основные понятия и концепции экономики труда	Роль труда в развитии человека и общества. Продуктивность и мотивация труда. «Человеческий капитал»
2.	Население и трудовые ресурсы общества	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура. Баланс трудовых ресурсов
3.	Рынок труда в экономической системе	Понятие и особенности рынка труда. Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда. Структура рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Функции современного рынка труда. Сегментация рынка труда по различным признакам
4.	Занятость населения и безработица	Занятость: сущность и виды. Государственное регулирование занятости. Служба занятости населения и ее функции. Безработица. Миграция населения
5.	Показатели эффективности труда и их характеристика	Производительность труда и методы ее измерения. Трудоемкость продукции и ее структура. Факторы и резервы роста производительности труда
6.	Организация труда персонала и условия труда	Система организации труда. Разделение и кооперация труда. Проектирование производственных процессов. Нормирование и условия труда

7.	Уровень жизни населения	Уровень жизни населения. Минимальная потребительская корзина, минимальный потребительский бюджет, взаимосвязь с оплатой труда. Дифференциация доходов населения
8.	Организация оплаты труда	Экономическая сущность заработной платы, определение ее уровня в условиях рыночной экономики. Номинальная и реальная заработные платы. Основные элементы организации оплаты труда и его материального стимулирования
9.	Управление трудом	Понятие управления трудом. Элементы управления трудом. Методы управления трудом

5.3. Лабораторные занятия (не предусмотрены)

5.4. Практические занятия (семинары)

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Основные понятия и концепции экономики труда	Обоснование роли труда в развитии человека и общества. Особенности человеческого капитала
2.	Население и трудовые ресурсы общества	Характеристика населения и трудовых ресурсов. Оценка трудового потенциала предприятия
3.	Рынок труда в экономической системе	Характеристика рынка труда и его структура. Признаки сегментации рынка труда
4.	Занятость населения и безработица	Виды занятости и их характеристики. Оценка уровня занятости населения. Виды безработицы и их характеристика. Оценка уровня безработицы
5.	Показатели эффективности труда и их характеристика	Оценка производительности труда
6.	Организация труда персонала и условия труда	Характеристика системы организации труда. Виды норм труда. Характеристика условий труда
7.	Уровень жизни населения	Оценка уровня жизни населения. Причины дифференциации доходов населения
8.	Организация оплаты труда	Формы и системы оплаты труда. Расчет заработной платы работников при различных формах и системах оплаты труда
9.	Управление трудом	Основы и элементы управления трудом. Характеристика методов управления трудом

6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

6.1. Способы организации самостоятельной работы студентов

Способы организации самостоятельной работы студентов следующие:

- аудиторная самостоятельная работа по дисциплине – работа, выполняемая на учебных практических занятиях под непосредственным руководством и контролем преподавателя и по его заданию;

- консультации – в рамках которых преподаватель, с одной стороны, оказывает индивидуальные консультации по ходу выполнения самостоятельных заданий, а с другой стороны, осуществляет контроль и оценивает результаты этих индивидуальных заданий;

- внеаудиторная самостоятельная работа – работа, выполняемая вне аудитории по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Формами внеаудиторной СРС являются: повторение лекционного материала, работа с учебной литературой, подготовка к практическим занятиям, конспектирование вопросов, которые следует изучить самостоятельно, написание рефератов.

6.2. Примерная тематика докладов

1. Продуктивность и мотивация труда
2. Структура формирования трудовых ресурсов
3. Баланс трудовых ресурсов
4. Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда
5. Предложение и спрос на рынке труда
6. Функции современного рынка труда
7. Государственное регулирование занятости
8. Служба занятости населения и ее функции
9. Миграция населения
10. Трудоемкость продукции и ее структура
11. Факторы и резервы роста производительности труда
12. Разделение и кооперация труда
13. Проектирование производственных процессов
14. Минимальная потребительская корзина, минимальный потребительский бюджет, взаимосвязь с оплатой труда
15. Номинальная и реальная заработные платы

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов

1. Гужова О.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Гужова О.А. – Электрон. текстовые данные. – Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2016. – 98 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58837.html>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Ермишина Е.Б. – Электрон. текстовые данные. – Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. – 106 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>. – ЭБС «IPRbooks».

3. Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Костюченко Т.Н., БайчEROва А.Р., Сидорова Д.В. – Электрон. текстовые данные. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>. – ЭБС «IPRbooks».

7. Оценочные средства

7.1. Текущий контроль

Вопросы для собеседования к первой текущей аттестации

1. Охарактеризуйте роль труда в развитии человека и общества.
2. Что представляет собой «человеческий капитал»?

3. Что такое воспроизводство населения и трудовых ресурсов?
4. Что представляет собой трудовой потенциал предприятия?
5. Охарактеризуйте рынок труда и приведите его особенности.
6. Что представляет собой структура рынка труда?
7. Что такое сегментация рынка труда по различным признакам?
8. Что представляет собой занятость? Назовите и охарактеризуйте виды занятости.
9. Что такое безработица? Назовите и охарактеризуйте виды безработицы.
10. Что представляет собой миграция населения?

Решение задач (образец задачи)

Тема: «Население и трудовые ресурсы общества»

Задача

Население области на 01.01.2001 г. составило 400 тыс. чел., а на 01.01.2002 - 440 тыс. чел. В течение года в области родилось 6300 чел. и умерло 4200 чел. За этот же год в область въехало на постоянное жительство 44800 чел. и выехало за пределы области 6900 чел. Определить коэффициенты, характеризующие интенсивность и результаты естественного и механического движения населения области.

Вопросы для собеседования ко второй текущей аттестации

1. Что такое производительность труда и какие методы применяются для ее измерения?
2. Что представляет собой система организации труда?
3. Что такое нормирование и условия труда?
4. Что представляет собой уровень жизни населения?
5. Охарактеризуйте экономическую сущность заработной платы.
6. Назовите и охарактеризуйте основные элементы организации оплаты труда и его материального стимулирования.
7. Что такое управление трудом?
8. Охарактеризуйте элементы управления трудом.
9. Охарактеризуйте методы управления трудом.

Решение задач (образец задачи)

Тема: «Показатели эффективности труда и их характеристика»

Задача

Имеются следующие данные о показателях экономической деятельности предприятия

Показатель	Единица измерения	Базисный период	Отчетный период
1. Валовая продукция	тыс. руб.	16560	17500
2 Объем незавершенного производства	тыс. руб.	900	1100
3. Стоимость сырья и материалов	тыс. руб.	6080	6400
4. Стоимость топлива и электроэнергии	тыс. руб.	770	890
5. Стоимость поставок по кооперации со стороны	тыс. руб.	590	690
6. Амортизационные отчисления	тыс. руб.	1170	1170
7. Заработная плата	тыс. руб.	4200	4350
8. Прибыль	тыс. руб.	2850	2900
9. Численность персонала	чел.	1625	1620

Определить изменение в уровне производительности труда в отчетном периоде по сравнению с базисным, используя показатели выработки валовой, товарной и чистой продукции. Объясните причины различий в динамике производительности труда, измеренной упомянутыми показателями.

7.2. Рубежный контроль

Вопросы к первой рубежной аттестации

1. Роль труда в развитии человека и общества
2. Продуктивность и мотивация труда
3. Человеческий капитал
4. Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов
5. Структура формирования трудовых ресурсов
6. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура
7. Баланс трудовых ресурсов
8. Понятие и особенности рынка труда
9. Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда
10. Структура рынка труда
11. Предложение и спрос на рынке труда
12. Функции современного рынка труда
13. Сегментация рынка труда по различным признакам
14. Занятость: сущность и виды
15. Государственное регулирование занятости
16. Служба занятости населения и ее функции
17. Безработица
18. Миграция населения

Образец варианта контрольной работы к первой рубежной аттестации

Вариант 1

1. Что такое труд, предметы труда, средства труда, средства производства и технология?
2. Что такое «человеческий капитал»?
3. Что такое воспроизводство населения. Его типы?
4. Как определяются размеры величины трудового потенциала предприятия?
5. Рыночная система и составляющие ее элементы?
6. Особенности рынка труда?
7. Что представляет собой текущий рынок труда?
8. Охарактеризуйте субъектов рынка труда.
9. Сегментация рынка труда и ее признаки?
10. Занятость населения и ее виды?

Вопросы ко второй рубежной аттестации

1. Производительность труда и методы ее измерения
2. Трудоемкость продукции и ее структура
3. Факторы и резервы роста производительности труда
4. Система организации труда
5. Разделение и кооперация труда
6. Проектирование производственных процессов
7. Нормирование и условия труда

8. Уровень жизни населения
9. Минимальная потребительская корзина, минимальный потребительский бюджет, взаимосвязь с оплатой труда
10. Дифференциация доходов населения
11. Экономическая сущность заработной платы, определение ее уровня в условиях рыночной экономики
12. Номинальная и реальная заработные платы
13. Основные элементы организации оплаты труда и его материального стимулирования
14. Понятие управления трудом
15. Элементы управления трудом
16. Методы управления трудом

Образец варианта контрольной работы ко второй рубежной аттестации

Вариант 1

1. Что такое производительность труда?
2. Как рассчитываются выработка и трудоемкость?
3. Какие задачи решает организация труда на предприятии?
4. Что такое уровень жизни населения?
5. Какие факторы влияют на величину заработной платы?

7.3. Промежуточный контроль

Вопросы к экзамену

1. Роль труда в развитии человека и общества
2. Продуктивность и мотивация труда
3. Человеческий капитал
4. Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов
5. Структура формирования трудовых ресурсов
6. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура
7. Баланс трудовых ресурсов
8. Понятие и особенности рынка труда
9. Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда
10. Структура рынка труда
11. Предложение и спрос на рынке труда
12. Функции современного рынка труда
13. Сегментация рынка труда по различным признакам
14. Занятость: сущность и виды
15. Государственное регулирование занятости
16. Служба занятости населения и ее функции
17. Безработица
18. Миграция населения
19. Производительность труда и методы ее измерения
20. Трудоемкость продукции и ее структура
21. Факторы и резервы роста производительности труда
22. Система организации труда
23. Разделение и кооперация труда
24. Проектирование производственных процессов
25. Нормирование и условия труда
26. Уровень жизни населения

27. Минимальная потребительская корзина, минимальный потребительский бюджет, взаимосвязь с оплатой труда
28. Дифференциация доходов населения
29. Экономическая сущность заработной платы, определение ее уровня в условиях рыночной экономики
30. Номинальная и реальная заработные платы
31. Основные элементы организации оплаты труда и его материального стимулирования
32. Понятие управления трудом
33. Элементы управления трудом
34. Методы управления трудом

Образец билета к проведению экзамена

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова

БИЛЕТ №1

Дисциплина Экономика труда

Институт _____ группа _____ семестр _____

1. Роль труда в развитии человека и общества
2. Безработица
3. Понятие управления трудом

УТВЕРЖДАЮ: Зав. кафедрой:

« ____ » _____

201__ г.

Составитель:

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Гужова О.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Гужова О.А. – Электрон. текстовые данные. – Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2016. – 98 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58837.html>. – ЭБС «IPRbooks».
2. Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Ермишина Е.Б. – Электрон. текстовые данные. – Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. – 106 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>. – ЭБС «IPRbooks».
3. Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ермолаева С.Г. – Электрон. текстовые данные. – Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. – 108 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>. – ЭБС «IPRbooks».
4. Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Костюченко Т.Н., Байчерова А.Р., Сидорова Д.В. – Электрон. текстовые данные. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>. – ЭБС «IPRbooks».
5. Меньшикова О.И. Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс]: учебное пособие / Меньшикова О.И. – Электрон. текстовые данные. – М.: Московский гуманитарный университет, 2015. – 180 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>. – ЭБС «IPRbooks».

6. Шимко П.Д. Экономика: учебник для бакалавров. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 605 с.

7. Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 319 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>. – ЭБС «IPRbooks».

б) дополнительная литература

1. Алиев И.М. Экономика труда. – М.: Издательство Юрайт, 2011. – 671 с.

2. Бардовский В.П., Рудакова О.В., Самородова Е.М. Экономика: учебник. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2011. – 672 с.

3. Мумладзе Р.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Мумладзе Р.Г., Быковская Н.В., Иванова Н.М. – Электрон. текстовые данные. – М.: Русайнс, 2016. – 188 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61683.html>. – ЭБС «IPRbooks».

4. Одегов Ю.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. – Электрон. текстовые данные. – М.: ВолтерсКлувер, 2011. – 800 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16813>. – ЭБС «IPRbooks».

5. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. Пособие / А.А. Головачев и др.; под общ. ред. А.С. Головачева. – 3-е изд., испр. и доп. – Минск: Новое знание, 2009. – 603 с.

6. Щипанова Д.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: Московский гуманитарный университет, 2014. – 192 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/39704.html>. – ЭБС «IPRbooks».

в) Интернет-сайты

1. www.gks.ru (сайт Госкомстата РФ).

2. www.mintrud.ru (сайт Министерства труда и социального развития РФ).

3. www.vopreco.ru (сайт журнала «Вопросы экономики»).

4. www.chelt.ru (сайт журнала «Человек и труд»).

5. www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда).

6. www.rea.ru/e/stat.nsf – материалы кафедры управления человеческими ресурсами РЭА им. Г.В. Плеханова по дисциплине «Экономика труда».

7. www.labor.ru (официальный сайт Московской службы занятости).

8. www.isras.rssi.ru (сайт журнала «Социологические исследования»).

9. www.zarplata.com (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства RayterInc).

г) программное и коммуникационное обеспечение

1. Электронный конспект лекций

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Мультимедийный проектор.

Составитель

Доцент кафедры «Экономика
и управление на предприятии»



Г.Р. Ахмиева

СОГЛАСОВАНО

Зав. выпуск. каф. «Экономика
и управление на предприятии»



Т.В.Якубов

Директор ДУМР



М.А. Магомаева