

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Грозненский государственный нефтяной технический университет
имени академика М. Д. Миллионщикова»

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГГНТУ,

Х.Э.Таймасханов

2016 г.

**Программа содействия трудоустройству и постдипломного
сопровождения выпускников, в том числе инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья**

Рассмотрено и одобрено на заседании
Научно-методического совета ГГНТУ
«10» июня 2016 г. (Протокол №2)
Председатель НМС *Л.А. Генева*

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Грозный, ГГНТУ 2016

Составители: Ханалиев А.Г.

Паспорт программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ

Наименование программы	Паспорт программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
Основание для разработки Программы	<p>Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;</p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2015 года № 167-р «План мероприятий на 2015-2017 годы по реализации важнейших положений Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;</p> <p>Федеральная целевая программа развития образования на 2016- 2020 годы (постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2016 г. № 497);</p> <p>Министерство труда и Министерство образования и науки РФ от 11.12.2015 № 16-2/10/П-7704 «Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов»;</p> <p>Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 августа 2015 № АК-67/05В11 «План мероприятий на период 2015-2017 гг по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».</p>
Исполнители Программы	Директор департамента по учебно-методической работе ГГНТУ; отдел практик и трудоустройства ДУМР; деканы ГГНТУ.
Цель Программы	<p>содействие выпускникам ГГНТУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в трудоустройстве в соответствии с полученной специальностью и индивидуальными запросами;</p> <p>содействие установлению и развитию партнерских отношений ГГНТУ с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников;</p> <p>установление и расширение обратных связей между ГГНТУ и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;</p> <p>обеспечение постдипломного сопровождения выпускников и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</p> <p>мониторинг рынка труда и формирование банка данных вакантных мест на рынке труда;</p>

<p>Задачи Программы</p>	<p>проведение маркетинговых исследований по выявлению потребностей в специалистах;</p> <p>организация помощи в трудоустройстве выпускников;</p> <p>осуществление мониторинга карьерного роста и развития выпускников;</p> <p>сбор и предоставление работодателям информации о выпускниках ГГНТУ, нуждающихся в трудоустройстве;</p> <p>разработка и реализация программ, организация и проведение мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников;</p> <p>анализ эффективности и результативности своей деятельности по содействию трудоустройству выпускников и разработка мер по ее улучшению.</p>
<p>Основные направления работы с обучающимися и обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству</p>	<p>профессиональная ориентация;</p> <p>профессиональная информация;</p> <p>профессиональная консультация;</p> <p>профессиональный подбор;</p> <p>профессиональный отбор;</p> <p>профессиональная, производственная и социальная адаптация;</p> <p>системная работа в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству;</p> <p>организация и проведение психологического и профессионального тестирования;</p> <p>проведение тренингов, деловых профориентационных игр, ярмарок учебных и рабочих мест, справочно-информационных бесед, профессиональных экскурсий, конкурсов и выставок.</p>

Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

<i>Виды деятельности</i>	<i>Содержание деятельности (механизмы реализации)</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Ответственные</i>
Обеспечение условий для расширения возможностей трудоустройства			
Аналитическая и мониторинговая деятельность	Анализ результатов трудоустройства выпускников и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ за последние 3 года.	сентябрь, октябрь	Директор ДУМР; ОПиТ
	Формирование банка возможных перспектив трудоустройства выпускников и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	январь, март, май	Директор ДУМР; ОПиТ; деканы
	Проведение маркетинговых исследований по выявлению потребностей в специалистах на территории Чеченской Республики	В течение года	Директор ДУМР; ОПиТ
	Обсуждение результатов трудоустройства выпускников на Ученом совете ГГНТУ	ноябрь	Директор ДУМР; деканы
	Мониторинг трудоустройства выпускников в соответствии с формами КЦСТ.	По запросу КЦСТ	Директор ДУМР; ОПиТ
	Прогнозирование трудоустройства выпускников в соответствии с формами КЦСТ.	до 04.10.; до 04.12.; до 04.04.	Директор ДУМР; ОПиТ
	Составление и заполнение индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	В течение года	Директор ДУМР; ОПиТ; деканы
	Мониторинг рынка труда, формирование банка данных вакантных мест на рынке труда.	ежемесячно	Директор ДУМР; ОПиТ
Информационная деятельность	Информирование работодателей о выпускниках посредством распространения их резюме при организации различных мероприятий (вечер встречи выпускников, курсы повышения квалификации, общественная презентация образовательных и профессиональных достижений выпускников и др.).	январь-июль	Директор ДУМР; ОПиТ; деканы
	Оформление информационных стендов: 1) информация о выпускниках «Резюме». 2) информация для выпускников «Правила поведения на рынке труда». «Информация о вакансиях». «Информация о ВУЗах». «Координаты территориальных центров занятости населения и органов управления образования».	февраль	Директор ДУМР; ОПиТ
	Формирование и обновление на сайте ГГНТУ банка данных о вакансиях, рекомендаций выпускникам по эффективному поведению на рынке труда (раздел «Трудоустройство»).	февраль-июнь	Директор ДУМР; ОПиТ

Консультирование выпускников	Консультации по составлению индивидуального перспективного плана профессионального развития.	ежемесячно	Директор ДУМР
	Тематическая консультация 1: «Основные виды общения как один из компонентов успешного ведения переговоров с работодателем».	сентябрь	Преподаватель психологии
	Тематическая консультация 2: «Управление стрессами как одно из условий, обеспечивающих конкурентоспособность выпускников», «Уверенное поведение при устройстве выпускника на работу».	октябрь	Преподаватель психологии
	Тематическая консультация 3: «Методы поиска работы».	ноябрь	Директор ДУМР; ОПиТ
	Тематическая консультация 4: «Составление резюме и сопроводительного письма».	декабрь	Преподаватель делового общения
	Тематическая консультация 5: «Составление заявления о приеме на работу и заполнение анкеты».	январь	Преподаватель делового общения
	Тематическая консультация 6: «Владение деловой перепиской», «Общение по телефону выпускников с потенциальными работодателями как одно из составляющих успешного трудоустройства».	февраль	Преподаватель делового общения
	Тематическая консультация 7: «Собеседование при устройстве на работу».	март	Преподаватель делового общения
	Тематическая консультация 8: «Выбор ВУЗа как одно из условий, обеспечивающих дальнейшее профессиональное развитие молодого специалиста», «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, опережающее обучение как условия, обеспечивающие трудоустройство».	май	Преподаватель педагогики